

## ABSTRAK

Nodi Pebriyansyah

Prodi Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Penelitian ini membahas mengenai bagaimana pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi dengan keterikatan karyawan sebagai variabel moderating. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan budaya organisasi dengan keterikatan karyawan sebagai variabel moderating. Penelitian menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan yang bekerja di Trini Karya Yogyakarta yang berjumlah 30 responden dengan teknik sampling jenuh. Analisis data pada penelitian ini yaitu analisis data kuantitatif. Analisis ini meliputi uji reliabilitas, uji validitas, uji statistik melalui uji Ttest, Ftest, serta koefisien determinasi  $R^2$ , uji asumsi klasik dan Uji Moderasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa setelah melalui uji di atas, diketahui bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai signifikan sebesar 0,001 ( $0,001 < 0,05$ ), nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis diterima. budaya organisasi tidak berpengaruh secara signifikan yang ditunjukkan oleh nilai yang signifikan sebesar 0,122 ( $0,122 > 0,05$ ), nilai tersebut dapat membuktikan hipotesis ditolak. keterikatan karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai signifikan sebesar -0,149 ( $0,0149 > 0,05$ ), nilai tersebut membuktikan hipotesis ditolak.

**Kata Kunci : Kualitas Kehidupan kerja, Budaya Organisasi, Keterikatan Karyawan, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRAK**

**Nodi Pebriyansyah**

**Prodi Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

*This study discusses how the influence of the quality of work life and organizational culture on employee engagement as a moderating variable. This study aims to determine the effect of the quality of work life and organizational culture on employee engagement as a moderating variable. This research uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work at Trini Karya Yogyakarta, totaling 30 respondents with saturated sampling technique. Data analysis in this study is quantitative data analysis. This analysis includes the reliability test, validity test, statistical test through the Ttest, Ftest test, and the coefficient of determination R<sup>2</sup>, the classical assumption test and the Moderation Test.*

*The research results show that after going through the above test, it is known that the quality of work life has a significant effect on employee performance as indicated by a significant value of 0.001 ( $0.001 < 0.05$ ), this value can prove the hypothesis is accepted. Organizational culture does not have a significant effect. indicated by a significant value of 0.122 ( $0.122 > 0.05$ ), this value can prove the hypothesis is rejected. Employee engagement has no significant effect on employee performance as indicated by a significant value of -0.149 ( $0.0149 > 0.05$ ), this value prove the hypothesis is rejected.*

***Keywords : Quality Of Work, Organizational Culture, , Employee Engagement, Employee Performance***