

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan studi kasus di The Cabin Hotel Yogyakarta. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah loyalitas. Sedangkan variabel independen dalam penelitian ini lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi. Jumlah populasi pada penelitian ini adalah 32 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, Yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dipakai sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda. Berdasarkan dari hasil penelitian menyatakan bahwa secara simultan ketiga variabel independen yaitu lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu loyalitas karyawan. Secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, sedangkan variabel beban kerja dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan.

**Kata Kunci:** loyalitas karyawan, lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of work environment, workload and compensation on employee loyalty in a case study at The Cabin Hotel Yogyakarta. The dependent variable in this study is loyalty. While the independent variables in this study are work environment, workload and compensation. The population in this study was 32 employees. The sampling method uses saturated sampling technique, namely the sampling technique when all members of the population are used as samples. The analytical tool used is multiple linear regression techniques. Based on the results of the study states that simultaneously the three independent variables, namely work environment, workload, and compensation have an effect on the dependent variable, namely employee loyalty. Partially work environment variables have a significant and significant effect on employee loyalty, while workload and compensation variables have no effect on employee loyalty.*

**Keywords:** *employee loyalty, work environment, workload and compensati*