

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil analisis data penelitian tentang pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan yang telah di jelaskan pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel lingkungan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan The Cabin Hotel Yogyakarta.
2. Variabel beban kerja tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan The Cabin Hotel Yogyakarta.
3. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan The Cabin Hotel Yogyakarta.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini telah dirancang dan dilaksanakan dengan sebaik-baiknya akan tetapi terdapat beberapa keterbatasan diantaranya:

1. Di dalam penelitian ini hanya menggunakan variabel lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan.

2. Penelitian ini hanya terbatas dari 3 variabel independen yaitu Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi. Dan aspek lain yang berkaitan dengan variabel dependen (Loyalitas) tidak diteliti secara keseluruhan oleh peneliti
3. Nilai adjusted R² dalam penelitian ini hanya sebesar 40,3%. Sedangkan sisanya ($100\% - 40,3\% = 59,7\%$) dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dipaparkan, maka terdapat beberapa saran yang nantinya diharapkan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak terkait. Adapun saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Mengingat bahwa hasil penelitian dengan variabel lingkungan kerja, beban kerja, dan kompensasi yang secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas karyawan berarti The Cabin Hotel Yogyakarta harus lebih memperhatikan lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi yang dialami oleh para karyawan agar berdampak baik bagi The Cabin Hotel Yogyakarta. Perusahaan sebaiknya melakukan kajian lebih mendalam tentang lingkungan kerja, beban kerja dan kompensasi dalam pengaruhnya terhadap loyalitas karyawan sehingga dapat merumuskan model

pengembangan dan kebijakan strategis perusahaan kedepannya dengan harapan mencapai tujuan perusahaan khususnya di bidang sumber daya manusia secara optimal.

2. Mengingat bahwa hasil penelitian, beban kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, bukan berarti The Cabin Hotel Yogyakarta tidak perlu memperhatikan faktor beban kerja karyawan. Begitu pula dengan kompensasi yang secara parsial tidak berpengaruh terhadap loyalitas karyawan, bukan berarti The Cabin Hotel Yogyakarta tidak perlu memperhatikan faktor kompensasi. Karena kemungkinan kompensasi tidak memengaruhi loyalitas karyawan secara langsung melainkan melalui lingkungan kerja karyawan yang akan memberi dampak pada loyalitas karyawan. Oleh sebab itu, The Cabin Hotel Yogyakarta sebaiknya melakukan evaluasi terhadap beban kerja dan kompensasi yang diterima karyawan agar dapat merumuskan kebijakan atau program strategis untuk mengembangkan sumber daya manusia perusahaan.
3. Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan penelitian selanjutnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan manajemen sumber daya manusia khususnya pada aspek lingkungan kerja, beban kerja, kompensasi dan loyalitas karyawan.