

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah melakukan analisa dan menerapkan algoritma C4.5 pada penilaian karyawan terbaik di Universitas Mercu Buana Yogyakarta maka didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Penerapan Algoritma C4.5 dalam penilaian karyawan terbaik di Universitas Mercu Buana Yogyakarta memiliki tingkat akurasi yang termasuk dalam klasifikasi sangat baik yaitu sebesar 85,52% yang didapat dari hasil uji coba menggunakan tools Rapid Miner dengan 80% data sebagai data training dan 20% data uji.
2. Analisa ini membantu mempermudah pihak Pusat Penjaminan Mutu (PPM) Universitas Mercu Buana Yogyakarta dalam menentukan karyawan terbaik.
3. Dari hasil pohon keputusan yang telah dibentuk maka didapatkan rule bahwa atribut kesiapan dosen yaitu rata-rata dari atribut A1-A4 dijadikan sebagai root node atribut kesiapan dosen yaitu hasil dari average atribut A1-A4 dari raw data menjadi atribut yang paling berpengaruh dalam menentukan dosen terbaik.

5.2 Saran

Saran dari peneliti untuk penelitian selanjutnya yaitu diharapkan peneliti selanjutnya menambahkan atribut yang lebih variatif.