

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan terkait pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur.
2. Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur.
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat sebagai berikut :

1. Bagi Pemerintah Desa Kobaleba, Nabe, Magekapa, Kec.Maukaro,Kab.Ende, Nusa Tenggara Timur
 - a. Meningkatkan keandalan laporan keuangan karena menyajikan informasi laporan keuangan secara wajar dan tidak berpihak pada kebutuhan pihak tertentu bukan sebuah prestasi melainkan suatu kewajiban.
 - b. Meningkatkan kompetensi pegawai penatausaha keuangan dalam mengelola dan menyajikan laporan keuangan. Hal tersebut dapat dilihat dari masih adanya pegawai yang memiliki ketrampilan dan pengetahuan rendah dalam bidang akuntansi.
 - c. Mengevaluasi penerapan sistem akuntansi keuangan yang mengacu pada Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) agar dalam membuat laporan keuangan dapat mengikuti standar-standar dan aturan yang berlaku didalam akuntansi.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
 - a. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kualitas Laporan Keuangan hanya bisa dijelaskan 40% oleh kedua variabel bebas. Bagi penelitian yang akan datang sebaiknya menambah

variabel-variabel lain. Seperti Kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM), Pengendalian Internal dan Teknologi Informasi.

- b. Penelitian dapat disertai dengan menggunakan metode wawancara atau terlibat tatap muka langsung dengan responden. Hal ini dilakukan dengan tujuan agar responden lebih memahami pernyataan kuesioner yang diberikan oleh peneliti, sehingga hasil yang diperoleh lebih akurat.