

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Training terhadap Pengembangan Karyawan, (2) Pengaruh Rekrutmen terhadap Pengembangan Karyawan, dan (3) Pengaruh Biaya Perlindungan terhadap Pengembangan Karyawan. Subjek penelitian ini adalah Karyawan yang bekerja di Daerah Istimewa Yogyakarta. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah sejumlah 139 responden. Tetapi ada beberapa responden yang tidak memenuhi kriteria sehingga dikeluarkan dari total responden. Jumlah sampel akhir dalam penelitian ini 126 responden. Metode pengumpulan data dengan metode kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji regresi logistik Binary. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Secara parsial, variabel training tidak berpengaruh terhadap pengembangan karyawan, rekrutmen tidak berpengaruh terhadap pengembangan karyawan dan biaya perlindungan tidak berpengaruh terhadap pengembangan karyawan. Secara simultan, training, rekrutmen dan biaya perlindungan berpengaruh terhadap pengembangan karyawan.

Kata Kunci: Pengaruh Training, Rekrutmen, Biaya Perlindungan dan Pengembangan Karyawan.