

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, W. R. (2017). Studi Komparatif Asuransi Syari'ah dan Asuransi Konvensional Dalam Perspektif Hukum Islam. *Jurnal*. Kediri: STIS Wihidiya.
- Alamsyah, M. R., Rahayu, S., & Muslih, M. (2017). Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kinerjat Daerah Kota Depok). *Majalah Ilmiah UNIKOM Vol 15. No 2*, 201-210.
- Anani, M. F. (2015). *Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Industri Sepak Bola*. E-Jurnal. Surabaya: 2015.
- Akindehinde, E. p. (2015). Human Resource Accounting and Decision Making in Post-Industrial economy. *International Journal of Accounting and Taxation Vol. 2, No. 1*, 19-35.
- Astuti, M. D., Haryono, A. T., & Warso, M. M. (2017). Analisis Pengaruh Rekrutmen Kemampuan, Kepribadian, Motivasi, Komitmen Terhadap Kinerja SDM Pada PT Bina Jasa Sumber Sarana. *Journal Of Management*, 1-7.
- Astuti, W. P., Minarsih, M. M., & Hasiholan, L. B. (2018). Pengembangan Manajemen Talenta Terhadap Kualitas Pelayanan Dengan Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Di BRT Trans Semarang PT Matra Semar Semarang. *Journal Of Management*, 1-11.

- Atmajati, A. R., & Mansur. (2017). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Papua Jayapura. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Vol 5 No 1*, 1-7.
- Azizi, Agus. (2018). Pengaruh Daya Tarik Promosi, Persepsi Kemudahan, Dan Persepsi Kemanfaatan Terhadap Minat Penggunaan E-Money Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Mercu Buana Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Bangun, W. (2017). *manajemen SDM hubungan industrial*. Erlangga.Jakarta, 2017
- Basyar Tri Akbar, A. K. (2013). *Teori Akuntansi Sumber Daya Manusia*.Skripsi. Palembang: Universitas Sriwijaya Inderalaya.
- Brummet, 1995, dalam, & Pratiwi, R. K. (2018). *Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Laba Pada PT Hotel Sahid Jaya International, Tbk Periode Pelaporan Keuangan Tahun 2012-2016*. Skripsi Yogyakarta: 2018.
- Cristy, N. (2015). pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2013. *Jurnal Online Mahasiswa*, 1-15. Universitas Riau,Pekanbaru.
- Fakhrudin, D. D. (2014). Pengukuran Akuntansi Sumber Daya Manusia Dan Pengungkapannya Dalam Laporan Keuangan Air Minum Purbalingga. *Kompartemen Jurnal Ilmiah Akuntansi Vol 7 No 2*, 98-112.
- Farouq, J. C. (2013). A Review of Human Resource Accounting and Organizational performance. *International Journal of Economics and Finance; Vol. 5, No. 8*, 74-83.
- Ferry Achmad Setiawan, a. T. (2016). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kompetensi Yang Berdampak Kepada Kinerja Pegawai Pt. Pertamina. *Institutional Respositories & Scientific Journals*, 1-13.
- Fidiyanto, D., Warso, M. M., & Fathoni, A. (2018). Analisis Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Management*, 1-17.
- Flamholtz, dalam, & Naukoko, P. A. (2014). Akuntansi Sumber Daya Manusia.*Jurnal*. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi

- Frendy, dalam, Jeujanan, A. C (2019). Pengaruh Tingkat Pemahaman *E-money* Dan Persepsi Kemanfaatan Terhadap Minat Menggunakan *E-money*. *Skripsi*. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Ghozali, 2005, dalam, & Rofiana Ulfa, R. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Persepsi Kualitas Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Di Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol 11 No 2*, 176-186.
- Ghozali, 2006, dalam, Sari, N. M., & Badjra, I. B. (2016). Pengaruh Likuiditas, Ukuran Perusahaan Leverage dan Jaminan Terhadap Peringkat Obligasi Pada Sektor Keuangan. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol 5 No 8*, 5043-5069.
- Hiariej, N. (2018). Akuntansi Sumber Daya Manusia : Pengukuran Dan Pelaporan. *jurnal Peluang*, 127-135.
- Hidayah, M. F. (2014). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Profitabilitas, Produktivitas, Dan Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Vol. VIII, No. 2* , 186 - 199.
- Malthis, 2001, dalam, Astuti, Haryono, & Warso. (2017). Analisis Pengaruh Rekrutmen Kemampuan, Kepribadian, Motivasi, Komitmen Terhadap Kinerja SDM Pada PT Bina Jasa Sumber Sarana. *Journal Of Management*, 1-7.
- Cristy, N. (2015). pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2011-2013. *Jurnal Online Mahasiswa Vol 2 No 2*, 1-15.
- Maura Sheehan, T. N. (2013). Innovation and human resource development (HRD). *European Journal of Training and Development*, 2-14.
- Melyana Sustika, D. A. (2017). Effect Of Compensation, Motivation, And Training On Employee Performance Pt. Bank Himpunan Saudara 1906, Tbk (Bank Woori Saudara) Semarang. *Journal of Management vol 3 No 3*, 1-12.
- Mohd Nazri Zakaria, M. R. (2017). Integration of Employee Development Practices and Organisational Performance of Local Government. *Institutions and Economies Vol. 9, No. 1*, 61-79.

- Ni Ketut Aci Ega Astari, A. T. (2017). Analisis Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada RS Kertha Usada (Buleleng). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi Vol 8 No 2*, 1-10.
- Ningsih, S. (2015). Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Assets Sekaligus Investor Bagi Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Dan Investasi*, 13-26.
- Nur Maya Sari, L. O. (2018). Kajian Kritis Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT HEXINDO ADIPERKASA Tbk Samarinda. *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi (JAMDI) Vol 1 No 1*, 1-9.
- Nurwanti, A. S. (2017). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi, Pelatihan Dan Pengembang, Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 229-242.
- Ployhart, I. S. (2014). "Our Most Important Asset": A Multidisciplinary/Multilevel Review of Human Capital Valuation for Research and Practice. *Journal of Management Vol. 40 No. 1*, 161-192.
- Pratama, A. R., Qomari, N., & Negoro, B. K. (2017). Pengaruh Rekrutmen Penempatan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Unilever Indonesia Tbk. *Jurnal Manajemen Branchmark Vol 3 No 3*, 489-505.
- Pratiwi, R. K. (2018). *Analisis Pengaruh Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Terhadap Laba Pada PT Hotel Sahid Jaya International, Tbk Periode Pelaporan Keuangan Tahun 2012-2016*. Yogyakarta: 2018.
- Rispantyo, 2009, dalam, & Fakhrudin. (2014). Pengukuran akuntansi SDM dan pengungkapannya dalam laporan keuangan perusahaan daerah air minum Purbalingga. *Jurnal Ilmiah Akuntansi vol 12 no 2*, 98-112.
- Rofiatun, S., Yulianea, Fathoni, A., & Malik, D. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pengembangan dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Sai Garments Industries Semarang. *Journal Of Management*, 1-7.
- Samuel Aryee, F. O. (2015). Accounting for the Influence of Overall Justice on Job Performance: Integrating Self-Determination and Social Exchange Theories. *Journal of Management Studies* 52:2, 232-233.
- Sarah Gabriyella, E. T. (2018). Pengaruh Pemberian Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan. *Management Journal Vol 3 No 1*, 66-74.

- Setiani, B. (2015). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja Di Perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA Volume 1 Nomor 1*, 38-44.
- Setiawan, R. W., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Sarana Prasarana Terhadap Pengembangan Karir Yang Berdampak Pada Loyalitas Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Timur. *Journal Of Management Vol 2 No 2*, 1-11.
- Shmailan, A. S. (2016). The relationship between job satisfaction, job performance and employee engagement: An explorative study. *Issues in Business Management and Economics Vol 4 No 1*, 1-8.
- Siti Sofiatun, Y. A. (2017). Pengaruh Sistem Rekrutmen, Pengembangan Dan Penempatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Sai Garments Industries Semarang. *Journal Of Management*, 1-7.
- Sowa, S. C. (2015). Voluntary Turnover in Nonprofit Human Service Organizations: The Impact of High Performance work practices. *Human Service Organizations: Management, Leadership & Governance, 00:1-26, 2015*, 6.
- Tawaqal, I., & Suparno. (2017). pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, sistem pengendalian internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan satuan kerja perangkat daerah di pemerintah kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA) Vol. 2, No. 4*, 125-135.
- Tunggal, 1995, dalam, Sari, N. M., Hasiara, L. O., & Fitriana, R. (2018). Kajian Kritis Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT Hexindo Adiperkasa Tbk Samarinda. *Jurnal Akuntansi Multi Dimensi*, 1-9.
- Umi Khanifah, A. F. (2018). Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Pengrajin Mebel Limbah Kayu Dengan Analisis SWOT . *Journal Of Management*, 1-22.
- Vinu, M., & Victor. (2017). Human Resources Development Practices : A Descriptive Study At Hyundai Motor India Limited. *International Journal of Research in Management & Social Science vol 4 issu 4*, 5-14.