

DAFTAR PUSKATA

- Amelia, I. S. (2011). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan new hotel siliwangi semarang. *Jurnal Manajemen*, 1(1) 1-18.
- Amelia, N. & Widawati, L. (2015). Hubungan antara kepuasa kerja dengan disiplin keraja pada karyawan housekeeping di hotel Marbella suites bandung. *Jurnal Psikologi*, 2(3) 605-611.
- Antara. (2015) Dalam 2 tahun, 102 investor tanam modal di lubuklinggau. Diakses dari <https://ekonomi.bisnis.com/read/20151019/9/483410/dalam-2-tahun-102-investor-tanam-modal-di-lubuklinggau-rp26-t>
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Berg JM, Tymoczko & JL, Stryer L. (2012). *Biochemistry 7th edition*. New York: W. H. Freeman.
- Claudia, M., Ningsih, D.S., & Wasnury, R. (2014). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan pada hotel resty menara pekanbaru. *Jurnal Jom FEKON*, 1(2), 1-16.
- Devotto, R.P., & Wechsler, S.M. (2019). Job crafting interventions: systematic review. *Trends Psychol, Ribeirão Preto*, 27(2), 371-383.
- Dutton, J. E., Roberts, L. M., & Bednar, J. (2010). Pathways to positive identity construction at work: four types of positive identity and the building of social resources. *Academy of Management Review*, 35(2), 265-293
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.

- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia & sumber daya manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hooff, N.V. (2016). *The impact of job crafting on job performance : The mediating effect of participation in HRD and the moderating role of age*. Amsterdam: Humans Resource Studies, Tilburg University
- Inkiriwang, N.H. (2018). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja karyawan indoluxe hotel Yogyakarta*. Diakses tanggal 13 April 2020 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/2483/>.
- Laurence, G.A., Fried, Y., Yan, W., & Lie, J. (2018). Enjoyment of work and driven to work as motivations of job crafting: Evidence from Japan and China. *Japanese Psychological Research*, 62(1), 1–13.
- Mäkkikangasa, A, Bakker, A.B., & Schaufelic, B.W. (2017). Antecedents of daily team job crafting. *European Journal Of Work And Organizational Psychology*, 26(3), 421–433.
- Miller, M. (2015). *Relationships between job design, job crafting, idiosyncratic deals, and psychological empowerment*. Minnesota : Walden University.
- Peng, C. (2018). A literature review of job crafting and its related researches. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 6(1), 1-7.
- Prastowo, I. (2017). *Hotel hygiene dan sanitation*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Putri, E.D.H. (2018). *Pengantar Akomodasi Dan Restoran*. Yogyakarta : CV Budi Utama.
- Rivai, V. (2011), *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: dari teori ke praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2011) Organizational Behavior (Perilaku Organisasi). Jakarta: Salemba Empat.
- Saputra, T. (2019). Pengaruh motivasi kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada hotel permai pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2), 316-325.
- Streers, R. M. (1985). *Efektivitas organisasi: kaidah tingkah laku*. Jakarta : Erlangga.
- Stephani D., dan Kurniawan J.E. (2018). Hubungan antara job crafting dan work engagement pada karyawan. *Psychopreneur Journal*, 2018, 2(1): 30-40
- Sudarso, A. (2016). *Manajemen pemasaran jasa perhotelan*. Yogyakarta : Deepublish Publisher.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Sumarsono, D. (2019). *New business model for hotel industry winning competition*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derkx, D. (2013). The impact of job crafting on job demands, job resources, and wellbeing. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18(2), 230–240.
- Wingerden, J.V, & Poell, R. F. (2017). Employees perceived opportunities to craft and in-role performance: The mediating role of job crafting and work engagement. *Frontiers in Psychology*, 8(1), 1– 9.

- Wingerden, J.V. (2018). Employees job characteristics and job crafting behavior: the mediating role of perceived opportunities to craft. *International Journal of Human Resource Studies*, 8(4), 65-83.
- Wrzesniewski, A., & Dutton, J.E. (2001), Crafting a job : Revisioning employees as active crafters of their work. *Academy of Management Review*, 26(2), 179-201.