

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara job insecurity dengan kepuasan kerja pada karyawan Universitas X. Hipotesis yang diajukan diterima. Dimana semakin tinggi job insecurity yang diterima maka kepuasan kerja semakin rendah, begitupula sebaliknya semakin rendah job insecurity maka semakin tinggi kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 46 sebagai subjek peneliti. Subjek penelitian adalah karyawan Universitas X yang telah bekerja minimal satu tahun. Pengambilan subjek menggunakan teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala Kepuasan Kerja dan Skala *Job Insecurity*. Data dianalisis menggunakan korelasi product moment. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar -0.566 dengan  $p = 0.000$  ( $p \geq 0.050$ ), sehingga hipotesis diterima. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) yang diperoleh dalam penelitian ini sebesar 0.32, hal tersebut menunjukkan bahwa variabel *job insecurity* memberikan sumbangan efektif sebesar 32% terhadap variabel kepuasan kerja sisanya 68% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti faktor buruknya lingkungan kerja, kompensasi yang rendah, faktor individual, faktor relasi sosial, dan aktor kontekstual.

**Kata kunci :** job insecurity, kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between job insecurity and job satisfaction at University X employees. The proposed hypothesis is accepted. Where the higher the job insecurity received, the lower the job satisfaction, and vice versa, the lower the job insecurity, the higher the job satisfaction. The population in this study amounted to 46 as research subjects. The research subjects are University X employees who have worked for at least one year. Taking the subject using a sampling technique used is nonprobability sampling with data collected using the Job Satisfaction Scale and Job Insecurity Scale. Data were analyzed using product moment correlation. Based on the results of the analysis, the correlation value is -0.566 with  $p = 0.000$  ( $p \geq 0.050$ ), so that the hypothesis is accepted. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination ( $R^2$ ) obtained in this study is 0.32, it shows that the job insecurity variable provides an effective contribution of 32% to the job satisfaction variable, the remaining 68% is influenced by other factors not examined in the study. These are factors such as poor work environment, low compensation, individual factors, social relations factors, and contextual actors*

**Keywords:** *job insecurity, job satisfaction*