

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, M., & Brady. (1997). Total Quality Management, Organizational Commitment, Perceived Organizational Support, and Intraorganizational Communication. *Management Communication Quarterly*. 10(3), 316-341. DOI:10.1177/0893318997010003003
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. (Ed. 2). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bartels, A. L., Peterson, S. J., & Reina, C. S. (2019). Understanding well-being at work: Development and validation of the eudaimonic workplace well-being scale. *PLoS ONE*, 14(4), 1–21. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0215957>
- Bakker, A.B., Hakanen, J.J., Demerouti, E., & Xanthopoulou, D. (2007). Job Resources Boost Work Engagement, Particularly When Job Demands Are High. *Journal of Educational Psychology*. 99(2), 274–284. DOI:10.1037/0022-0663.99.2.274
- Caesens, G., Stinglhamber, F., & Ohana, M. (2016). Perceived organizational support and well-being: A weekly study. *Journal of Managerial Psychology*, 31(7), 1214–1230. <https://doi.org/10.1108/JMP-01-2016-0002>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500-507.
- Eisenberger, R., Stinglhamber, F., Vandenberghe, C., Sucharski, I.L., & Rhoades, L. (2002). Perceived supervisor support: contributions to perceived organizational support and employee retention. *Journal of Applied Psychology*. 87, 565-573. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.3.565>
- Ghadi, M.Y., Caputi, Peter, & Fernando, Mario. (2013). Transformational Leadership and Work Engagement The Mediating Effect of Meaning in Work. *Leadership and Organization Development Journal*. 34(6), 532 – 550 DOI:10.1108/LODJ-10-2011-0110
- Handoko, H. T. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Harter, J., Schmidt, F., & Keyes, C. (2003). Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes: A review of the Gallup studies. *Flourishing: The Positive Person and the Good Life*. 2
- Herwanto & Umami, F. T (2017). Pengaruh *workplace well-being* terhadap kinerja guru SD. *Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi*. 6(1), 55-60. <https://doi.org/10.21009/JPPP.061.07>
- [Kristianingtyas, M. \(2019\). Hubungan \*perceived organizational support \(POS\)\* dan \*organizational citizenship behavior \(OCB\)\* karyawan generasi Y Pamella Supermarket. Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.](#)
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2015). Perceived organizational support: A meta-analytic evaluation of organizational support theory. *Journal of Management*.
- Levinson, H. (1965). Reciprocation: The relationship between man and organization. *Administrative science quarterly*, 9, 370-390.
- Malau, S. (2020). Hubungan antara *workplace well-being* dengan *employee engagement* pada karyawan Super Dazzle. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Maulana, F. (2018). Pengaruh Workplace wellbeing terhadap intensi turnover pada karyawan. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- McBain, R. (2007). The practice of engagement: Research into current employee engagement practice. *Strategic HR Review*. 6(6), 16 - 19.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (*perceived organizational support*) dengan keterikatan karyawan (*employee engagement*). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40 – 51.
- Munandar, A. S. (2012). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Page, K. (2005). Subjective wellbeing in the workplace. *Thesis*. School of Psychology Faculty of Health and Behavioural Sciences Deakin University.

- Penyusunan Rencana Program Investasi Jangka Menengah (RPIJM) Bidang Cipta Karya Kabupaten Sintang. [sippa.ciptakarya.pu.go.id](http://sippa.ciptakarya.pu.go.id), diakses pada 3 Juli 2021, pukul 21.12.
- Page, K. M., & Vella-Brodrick, D. A. (2009). The 'what', 'why' and 'how' of employee well-being: A new model. *Social Indicators Research*, 90(3), 441-458. DOI:10.1007/s11205-008-9270-3
- Pratama, H. A., & Iryanti, H. D. (2020). Transformasi SDM dalam menghadapi tantangan revolusi 4.0 di sector kepelabuhan. *Majalah Ilmiah Bahari Jogja*, 18(1), 71-80.
- Puspitasari, K.A., dan Ratnaningsih, I.Z. (2019). Hubungan antara *perceived organizational support* dengan work-life balance pada karyawan PT. BPR Kusuma Sumbing di Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 8 (1), 82-86.
- Ramadhany, M., Habsji, T., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh program kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerja karyawan dan prestasi kerja karyawan (Studi pada karyawan tetap kompartemen SDM PT. Petrokimia Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 2(2).
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Robbins, S.P & Judge T.A. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sahiba, Z. (2018). *Hubungan antara persepsi terhadap job demands dengan workplace well-being pada karyawan yang menerima upah di bawah Upah Minimum Propinsi*. Skripsi. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Saina, I. W., Pio R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh *worklife balance* dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) wilayah Suluttenggo area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 4(3), 1-9.
- Sawitri, D. W., Parahyanti, E., & Soemitro, L. J. (2013). Hubungan antara *perceived organizational support* dan *workplace well-being* pada pekerja pabrik (*Skripsi tidak diterbitkan*). Universitas Indonesia, Fakultas Psikologi.
- Satrio, P. (2015). Pengaruh shift kerja dan stres kerja terhadap kinerja pramuniaga di PT Circleka Indonesia utama cabang Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sovinia, Yanuarti, & Ardiwinata. (2018). [Pengaruh perceived organizational support terhadap workplace well-being – suatu studi pada karyawan](#)

operator pt. Multi nitrotama kimia dalam upaya peningkatan performa kerja karyawan. *Skripsi*. Universitas Padjajaran

- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suryabrata, S. (2005). *Pengembangan alat ukur psikologis*. Yogyakarta: Andi.
- Susilo, A. S. B. (2007). Hubungan stres kerja dilihat dari sumber stres dengan somatisasi karyawan PT. Mataram Tunggal Garment Yogyakarta. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Susmiati, & Sudarma, K. (2015). Pengaruh budaya organisasi dan dukungan organisasi persepsian terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Management Analysis Journal*, 4(1),79-82.
- Utari, I. P. (2019) Hubungan antara perceived organizational support dengan workplace well-being pada karyawan PT.X Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Wattoo, M. A., Zhao, S., & MengXi, (2018). Perceived organizational support and employee well-being: Testing the mediatory role of work–family facilitation and work–family conflict. *Chinese Management Studies*. <https://doi.org/10.1108/CMS-07-2017-0211>
- Wayne, S. J., Shore, L. M., Bommer, W. H., & Tetrick, L. E. (2002). The role of fair treatment and rewards in perceptions of organizational support and leader–member exchange. *Journal of Applied Psychology*. 87(3), 590-598.
- Wiratama, M.J., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh teknologi informasi dan modal intelektual terhadap efektivitas komunikasi serta implikasinya pada kinerja karyawan PT. Kurnia Purnama Jaya. *Jurnal Manajemen Inovasi*, 8(2), 51-69.
- Yuniarti, A. (2015). Pengaruh modal psikologis dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap workplace well being. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Yuniarti, A., & Muchtar, D. Y. (2014). Pengaruh modal psikologis dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional. *Journal of Psychology*. 2(2)
- Yuliani, S. (2015). Pengaruh persepsi dukungan organisasi, komitmen organisasi dan demografi terhadap kesejahteraan di tempat kerja. *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.