

ABSTRAK

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *psychological capital*, *job insecurity* dengan perilaku keselamatan kerja karyawan di masa pandemi di PT Prima Wanna Kreasi Wood Industry. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara *psychological capital*, *job insecurity* dengan perilaku keselamatan kerja. Teknik *sampling* dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan produksi yang bekerja pada lingkungan yang sulit disesuaikan dengan protokol kesehatan dengan jumlah 100 karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Skala Perilaku keselamatan kerja, *Psychological Capital* dan Skala *Job Insecurity*, metode analisis data menggunakan metode analisis *product moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh, $KS-Z = 0,423$ dengan $p = 0$ ($P < 0,050$) yang berarti terdapat korelasi yang positif antara perilaku keselamatan kerja dengan *psychological capital* dan *job insecurity*, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian diterima.

Kata kunci: perilaku keselamatan kerja, *psychological capital*, *job insecurity*, karyawan produksi

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between psychological capital, job insecurity and employee safety behavior during the pandemic at PT Prima Wanna Kreasi Wood Industry. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between psychological capital, job insecurity and work safety behavior. The sampling technique in this study used purposive sampling. The subjects in this study are production employees who work in an environment that is difficult to adapt to health protocols with a total of 100 employees. The data collection method in this study uses the Occupational Safety Behavior Scale, Psychological Capital and Job Insecurity Scale, the data analysis method uses the Pearson product moment analysis method. The results of data analysis obtained, $KS-Z = 0.423$ with $p = 0$ ($P < 0.050$) which means that there is a positive correlation between work safety behavior with psychological capital and job insecurity, so the hypothesis proposed in the study is accepted.

Keywords: *work safety behavior, psychological capital, job insecurity, production employees*