

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *psychological capital*, *job insecurity*, dengan perilaku keselamatan kerja karyawan PT Prima Wana Kreasi Wood Industry di masa pandemi. Hal tersebut menggambarkan bahwa semakin positif *psychological capital* dan *job insecurity* pada karyawan PT Prima Wana Kreasi Wood Industry perilaku keselamatan kerja akan cenderung semakin tinggi. Begitu sebaliknya semakin negatif *psychological capital* dan *job insecurity* pada karyawan PT Prima Wana Kreasi Wood Industry perilaku keselamatan kerja akan cenderung semakin rendah.

Hasil korelasi *psychological capital*, *job insecurity*, dengan perilaku keselamatan kerja karyawan PT Prima Wana Kreasi Wood Industry di masa pandemi menunjukkan korelasi sedang artinya terdapat faktor lain yang mempengaruhi . Hal tersebut berarti korelasi yang sedang *psychological capital* dan *job insecurity* belum tentu dapat menaikkan perilaku keselamatan kerja secara signifikan karena masih banyak faktor lain yaitu seperti saraf pusat, persepsi, motivasi, emosi, dan belajar yang dapat mempengaruhi perilaku keselamatan kerja.

## B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut:

### 1. Bagi Subjek

Bagi karyawan PT Prima Wana Kreasi Wood Industry penelitian ini dapat dijadikan motivasi dan evaluasi untuk senantiasa selalu memiliki perilaku keselamatan kerja di pabrik. Sehingga karyawan harus memahami bahwa pentingnya *psychological capital* dan *job insecurity* untuk meningkatkan perilaku keselamatan kerja agar senantiasa dapat terus meningkatkan performa kerja dengan mentaati protokol kesehatan, meyakinkan diri, dan menurunkan ketidakamanan kerja.

### 2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan, yaitu PT Prima Wana Kreasi Wood Industry, *psychological capital* dan *job insecurity* perlu diperhatikan terutama pada masa pandemi untuk meningkatkan perilaku keselamatan kerja karyawan. Kegiatan yang diselenggarakan di PT Prima Wana Kreasi Wood Industry untuk meningkatkan perilaku keselamatan kerja hendaknya juga memperhatikan aspek *psychological capital* dan *job insecurity* agar dapat meningkatkan motivasi karyawan, keyakinan karyawan, dan menurunkan kekhawatiran karyawan terhadap masa pandemi. Nilai mengenai perilaku keselamatan kerja perlu ditanamkan kepada karyawan untuk menjadi salah satu pedoman bekerja pada masa pandemi.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Sumbangan *psychological capital* dan *job insecure* pada PT Prima Wana Kreasi Wood Industry berada pada interval sedang, sehingga masih banyak faktor lain yang dianggap dapat mempengaruhi perilaku keselamatan kerja. Jadi sebaiknya untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk dapat menambah faktor lain seperti saraf pusat, persepsi, motivasi, emosi, dan belajar dalam penelitiannya serta dapat mempertimbangkan perbedaan *psychological capital* dan *job insecurity* ditinjau dari lama bekerja, selain itu skala yang digunakan dalam meneliti perilaku keselamatan kerja memuat item sikap, sehingga untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk memperhatikan item yang digunakan merupakan item yang memuat perilaku.