

### **Abstrak**

Wanita yang bekerja dapat merasakan kebahagiaan dan perasaan positif pada pekerjaannya. Tingginya perasaan positif dapat meningkatkan keinginan untuk berkontribusi dalam mempertahankan pekerjaan, sayangnya masih terdapat pekerja yang tidak merasakan perasaan bahagia dan rasa positif hingga mempengaruhi keinginan individu dalam mempertahankan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara komitmen karir dengan kesejahteraan subjektif pada wanita yang bekerja. Hipotesis awal yang diajukan peneliti, terdapat hubungan yang signifikan antara komitmen karir dengan kesejahteraan subjektif pada wanita yang bekerja. Terdapat 100 responden wanita yang bekerja dari berbagai bidang kerja yang digunakan dalam penelitian ini. Teknik yang digunakan adalah metode kuantitatif. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner yang berbentuk skala dengan jenis skala likert. Metode analisis data yang digunakan untuk mengungkapkan hubungan kedua variabel dalam penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS dengan teknik analisis data dengan metode Spearman. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara komitmen karir dengan kesejahteraan subjektif pada wanita yang bekerja, berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis awal peneliti dapat diterima.

*key words: kesejahteraan subjektif, komitmen karir, wanita*

### **Abstract**

Women who work can feel happiness and positive feelings in their work. The high positive feelings can increase the desire to contribute in maintaining a job, unfortunately there are still workers who do not feel happy and positive feelings that affect the individual's desire to maintain his job. The purpose of this study was to determine the relationship between career commitment and subjective well-being of working women. The initial hypothesis proposed by the researcher, there is a significant relationship between career commitment and subjective well-being in working women. There are 100 female respondents who work from various fields of work used in this study. The technique used is a quantitative method. Data obtained by distributing questionnaires in the form of a scale with a likert scale type. The data analysis method used to reveal the relationship between the two variables in this study used the SPSS application with data analysis techniques using the Spearman method. The results of this study indicate that there is a relationship between career commitment and subjective well-being in working women, based on these results it can be concluded that the researcher's initial hypothesis can be accepted.

*key words: career commitment, subjective well-bein, women*