

DAFTAR PUSTAKA

- Achua, C. F., & Lussier, R. N. (2009). *Effective leadership* (4th ed.). South-Western: Cengage Learning.
- Aditya, A. (2013). Pengaruh etika kerja islam terhadap komitmen organisasi pns pada dinas pendidikan dan kesehatan kota malang. *Skripsi Jurusan Psikologi-Fakultas Pendidikan Psikologi UM*.
- Anggraini, R., & Thamrin, W. P. (2019). Pengaruh quality of work life terhadap komitmen keorganisasian pada pegawai bmkg. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 64–75. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i1.1917>
- Astitiani, N. L. P. S., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh quality of work life terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan. *Matrik : Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 156. <https://doi.org/10.24843/matrik:jmbk.2016.v10.i02.p06>
- Azwar, S. (2018). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. <https://doi.org/10.31219/osf.io/2b4jq>
- Chrisienty, W. (2015). Pengaruh quality of work life terhadap komitmen organisasional karyawan di cv sinar plasindo. *Agora*, 3(2), 483–490. <http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/3681>
- Devia, A. (2016). Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi (kasus karyawan pt. panin bank kantor cabang pekanbaru. *JOM FISIP Vol. 3 No. 1 – Oktober 2016*, 3(2), 1–15.
- Easton, S., & Van Laa, D. (2018). *User manual for the work-related quality of life (wrqol) scale-portsmouth research portal*. <https://doi.org/https://doi.org/10.17029/EASTON2018>
- Fields, M. W., & Thacker, J. W. (1992). Influence of quality of work life on company and union commitment. *In Academy of Management Journal*, 35(2), 439–450. <https://doi.org/10.2307/256382>
- Firdhaus, O. Z., & Yuniawan, A. (2017). Analisis pengaruh lingkungan kerja fisik, penghargaan, dan karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi (kasus pada karyawan hotel grasia semarang). *Diponegoro of Journal of Management*, 6(4), 1–9.
- Giarto, S. B. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *In Management Analysis Journal*, 5(4). <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>.

- Hadiwijaya, H. (2016). Pengaruh quality of work life terhadap person organization fit dan implikasinya pada kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 14(4), 439–448. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v14i4.4511>
- Huang, T. C., Lawler, J., & Lei, C. Y. I. (2007). The effects of quality of work life on commitment and turnover intention. In *Social Behavior and Personality*, 35(6), 735–750. <https://doi.org/10.2224/sbp.2007.35.6.735>
- Larrick, R. P. (2015). Broaden the decision frame to make effective decisions. *Handbook of Principles of Organizational Behavior*, 461–480. <https://doi.org/10.1002/9781119206422.ch25>
- Maillet, L. (1984). Mowday, steers and porter's (1979) commitment questionnaire compared to cook and wall's (1980) commitment scale. *Psychological Reports* 55(1), 308–308. <https://doi.org/10.2466/pr0.1984.55.1.308>
- Mathis L.R., & Jackson. (2006). *Human resource management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1991). A three-component conceptualization of organizational commitment. *Human Resource Management Review* 1(1), 61–89. [https://doi.org/10.1016/1053-4822\(91\)90011-Z](https://doi.org/10.1016/1053-4822(91)90011-Z)
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. In *Journal of Applied Psychology* 78(4), 538–551. <https://doi.org/10.1037//0021-9010.78.4.538>
- Paseki, F. M. (2013). Kualitas kehidupan kerja, kinerja karyawan, pengembangan karir. *Jurnal EMBA* 1(4), 1240-1249.
- Puspaatmaja, S., & Satrya, A. (2017). Analisis pengaruh persepsi dukungan organisasi sebagai mediator antara partisipasi karyawan dalam pengambilan keputusan terhadap kepuasan kerja dan komitmen afektif karyawan non manajerial di perusahaan fmcg indonesia. *Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Indonesia*, 6, 5–9.
- Puspita, D., & Fadil, M. (2020). Penggunaan ventilasi mekanik pada gagal jantung akut. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 9(1), 194–203. <https://doi.org/10.25077/jka.v9i1s.1172>.
- Putranto, P. D. (2016). Seorang pns polri di jateng dipecat karena mangkir tugas. *Tribun Jateng Kamis 29 Desember 2016*.

- Ramadhanis, F. (2017). Hubungan Antara Komitmen Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan. *Skripsi*. Fakultas Psikologi. Universitas Gadjah Mada.
- Riley, D. (2006). Turnover intentions : the mediation effects of job satisfaction, affective commitment and continuance commitment. *Doctoral Dissertation*. University of Waikato.
- Robbins, S. P. (2001). Perilaku organisasi: konsep, kontroversi, aplikasi, jilid 1. In edisi 8. Jakarta: Prenhallindo.
- Sari, F. F. K., & Bodroastuti, T. (2012). Pengaruh faktor personal, faktor organisasional dan faktor non organisasi terhadap komitmen organisasional (studi pada pegawai bagian produksi pt. Kubota indonesia). *Jurnal Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 1(1), 200-210.
- Satyawati, S. T. (2020). Pengaruh kepengawasan dan kepemimpinan distributif-relasional terhadap komitmen organisasi kepala sekolah dasar di kabupaten semarang. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 10(2), 142–151. <https://doi.org/10.24246/j.js.2020.v10.i2.p142-151>
- Sherlywati, S. (2015). Komitmen organisasional dan authentic happiness: studi kasus karyawan pada sebuah organisasi bisnis retail di kota bandung. *Jurnal Administrasi Bisnis Unpar*, 11(1), 37–64. <https://doi.org/10.26593/jab.v11i1.1705>.
- Sonntag, S., & Frese, M. (2003). Stress in organizations sabine sonntag university of konstanz michael frese published in : comprehensive handbook of psychology , volume twelve : industrial and organizational psychology. <http://eu.wiley.com/WileyCDA/Section/id-10331.html>. *Comprehensive Handbook of Psychology*, 12.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif & r&d (2009)*. Bandung: Alfabeta.
- Thakur, R., & Sharma, D. (2019). A study of impact of quality of work life on work performance. *Management and Labour Studies*, 44(3), 326–344. <https://doi.org/10.1177/0258042x19851912>
- Walton, R. (1980). Quality of work life activities: A research agenda. *Professional Psychology: Research and Practice* 11(3),484–493. <https://doi.org/10.1037/0735-7028.11.3.484>
- Wijayanti, C., & Nurtjahjanti, H. (2015). Perceived organizational support dan retensi pada karyawan pkwt proyek dermaga peti kemas pt. pp (persero) jakarta. *Empati*, 4(1), 49–54.

Zin, R. M. (2004). Perception of professional engineers toward quality of worklife and organizational commitment: a case study. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 6(3), 323. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.555>.