

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1. KESIMPULAN

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh dari Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Hasil pengujian yang dilakukan dengan uji parsial (uji t) menunjukkan hasil bahwa motivasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi pada uji t variabel motivasi (X1) sebesar 0,161 atau lebih besar dari level of significance(α) 0,05.
2. Hasil pengujian yang dilakukan dengan uji parsial (uji t) menunjukkan hasil bahwa disiplin (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi pada uji t variabel disiplin (X2) sebesar 0,401 atau lebih besar dari level of significance(α) 0,05.
3. Hasil pengujian yang dilakukan dengan uji parsial (uji t) menunjukkan hasil bahwa lingkungan kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi pada uji t

variabel lingkungan kerja (X3) sebesar 0,000 atau lebih kecil dari level of significance(α) 0,05.

1.2. SARAN

Saran yang dapat diberikan peneliti berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi KSP CU Dharma Prima Kita Kabupaten Sleman diharapkan pimpinan terus meningkatkan kinerja karyawan terutama dengan meningkatkan kualitas lingkungan kerja. Pada dasarnya kinerja karyawan KSP CU Dharma Prima Kita Kabupaten Sleman sudah baik. Namun beberapa faktor yang perlu diperhatikan kembali seperti hubungan antar sesama karyawan, dan fasilitas kerja yang mendukung sehingga karyawan dapat bekerja dengan maksimal.
2. Bagi peneliti selanjutnya perlu menambahkan variabel yang lain pada variabel independen yang diduga dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, kompetensi, dan kompensasi untuk mengetahui apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada KSP CU Dharma Prima Kita Kabupaten Sleman, untuk membuat penelitian ini menjadi lebih akurat dengan variabel yang lainnya, sehingga dapat membantu penelitian selanjutnya.