

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, W. (2013). ANALISA KEPUASAN MAHASISWA TERHADAP WEBSITE UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA (UNY). *Fakultas Teknik Universitas Wahid Hasyim Semarang*, 1-6.
- Aziz, M. A. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI PUSKESMAS KECAMATAN BALAPULANG KABUPATEN TEGAL. *MULTIPLIER, Vol 1, No 1*, 99-108.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media.
- Devita, M. (2017). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN DI RESTURANT ALPHA HOTEL PEKANBARU. *JOM FISIP, Vol 4, No 2*, 1-15.
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI BALI. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan, Vol. 6, No. 2*, 173-184.
- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan,, Vol 1 No. 4*, 725-735.
- Hardiansyah, A., Soehardi, & Rony, Z. T. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BANK OCBC NISP BAGIAN RECORD MANAGEMENT DAN PARTNERSHIP OPERATION. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, Vol 6 No 2*, 147-161.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAMUDRA BAHARI UTAMA. *AGORA, Vol 5, No 1*.

- Jatmiko, E. D., Swasto, B., & N, G. E. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 21 No. 1, 1-8.
- Karlina, E., & Rosento. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kusumastuti, I., Kurniawati, N., Satria, D. L., & Wicaksono, D. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan Pada Sp Alumunium Di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi Manajemen*, Vol 3, No 1, 43-53.
- Lumentut, M. D., & Dotulong, L. O. (2015). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SULUT CABANG AIRMADIDI. *Jurnal EMBA*, Vol.3 No.1, 74-85.
- Meilany , P., & Ibrahim, M. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jom FISIP*, Vol 2 No 2, 1-11.
- Moulana, F., Sunuharyo, B. S., & Utami, H. N. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 44, No 1, 178-185.
- Murdiyanto, A. (2012). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MOTOR HEPY CABANG JAWA TENGAH. *Tema*, Vol 9 edisi 1, 12-28.
- Purnawijaya, F. M. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI 27 DI SURABAYA. *AGORA*, Vol 7, No 1.
- Putra, I. G., & Sudharma, I. N. (2016). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL ASANA AGUNG PUTRA BALI. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol 5, No 9, 5524-5553.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8 No. 2 , 1-9.

- Rahsel, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Administrasi Pusat Universitas Padjadjaran Bandung. *Jurnal Manajemen Magister, Vol 02. No 02*, 208-220
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 26 No. 2* , 1-8.
- Rozi, A. F., & Syaikhudin, A. Y. (2020). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP PRODUKTIVITAS PEGAWAI PADA UNIVERSITAS ISLAM DARUL ULUM LAMONGAN. *J-MACC, Journal of Management and Accounting, Vol. 3 No. 1*, 11-25.
- Simarmata, H. M., Simarmata, P. P., & Saragih, D. Y. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI LINGKUNGAN KANTOR WALIKOTA PEMATANGSIANTAR. *Jurnal EK&BI, Vol 1, No 2*, 69-75.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal, Vol.2 No.1*, 18-23.
- Sunarsi, D. (2018). Analisis Motivasi Kerja Tenaga Pendidikan Sukarela Pada Pusat Kegiatan Belajar Masyarakat (PKBM) Bimasda Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Kreatif, Vol 6, No 2*, 59-61.
- Sunyono, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia: Teori, Kuesioner, Alat Statistik, dan Contoh Riset*. Yogyakarta: CAPS (Center of Academic Publishing Server).
- Sutrischastini, A. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN GUNUNGKIDUL. *JURNAL KAJIAN BISNIS, VOL 23, NO 2*, 121-137.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Syafrina, N. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SUKA FAJAR PEKANBARU. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe), Vol 8, No 4*, 1-12.
- Syarkani. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA KONSTRUKSI DI KABUPATEN BANJAR. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis, Vol 3, No 3*, 365-374.

- Theodora, O. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SEJAHTERA MOTOR GEMILANG. *AGORA*, Vol 3, No 2, 187-195.
- Wiyono, M. W. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi. *Jurnal WIGA*, Vol 2, No 2, 80.
- Yuliantari, K., & Ulfa, S. N. (2016). Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada PT. Megah Bangun Baja Semesta Jakarta. *JURNAL ADMINISTRASI KANTOR*, Vol.4, No.2, 354-373.
- Zulfa, A. (2016). Pengaruh Pertumbuhan Penduduk dan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Tingkat Pengangguran di Kota Lhokseumawe. *JURNAL VISIONER & STRATEGIS*, Vol 5, No 1, 13-22.