

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN  
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN CV. EKA BRAJA PAKSI GARMENT**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap produktivitas karyawan secara parsial dan simultan. Penelitian ini dilaksanakan di CV. Eka Braja paksi Garment, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment yang berjumlah 70 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment, budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment, dan komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas karyawan CV. Eka Braja Paksi Garment. Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa produktivitas karyawan dipengaruhi oleh lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel penelitian ini.

**Kata Kunci:** Lingkungan kerja, budaya organisasi, komitmen organisasi, produktivitas karyawan

# **EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, ORGANIZATIONAL CULTURE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEES PRODUCTIVITY CV. EKA BRAJA PAKSI GARMENT**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, organizational culture and organizational commitment on employee productivity partially and simultaneously. This research was conducted at CV. Eka Braja paksi Garment, which is the population in this study are all employees of CV. Eka Braja Paksi Garment, totaling 70 employees. This study uses quantitative methods with data collection techniques using a questionnaire. Based on the results of the partial test (t test) the work environment has no partial effect on the productivity of the employees of CV. Eka Braja Paksi Garment, organizational culture partially influences the productivity of employees of CV. Eka Braja Paksi Garment, and organizational commitment partially influence the productivity of employees of CV. Eka Braja Paksi Garment. Meanwhile, based on the coefficient of determination test, it shows that employee productivity is influenced by the work environment, organizational culture and organizational commitment. The rest is influenced by other variables outside of this research variable.*

**Keywords:** *Work environment, organizational culture, organizational commitment, employee productivity*