

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu. Penelitian ini termasuk pada penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu. Pada penelitian ini populasi dan sampelnya adalah karyawan tetap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu yang berjumlah 82 orang. Data analisa menggunakan rumus regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan kemudian pada variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil penelitian secara simultan Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu.

Kata kunci: Sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, motivasi, pelatihan, disiplin kerja, kinerja, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Ogan Komering Ulu.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK DISCIPLINE,
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT THE YOUTH AND SPORTS OFFICE OF OGAN KOMERING
ULU DISTRICT**

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of the influence of leadership style, work discipline, and work environment on employee performance at the Youth and Sports Office of Ogan Komering Ulu Regency. This research is included in quantitative research. The subjects of this study were employees of the Ogan Komering Ulu District Youth and Sports Office. In this study, the population and sample were all active employees of the Youth and Sports Office of Ogan Komering Ulu Regency, amounting to 82 people. Data analysis using multiple linear regression formula. The results showed that partially leadership style had a positive effect on employee performance, then the variables of work discipline and work environment partially had no significant effect on employee performance. And the results of simultaneous research on Leadership Style, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at the Youth and Sports Office of Ogan Komering Ulu Regency.

Keywords: Human resources, leadership style, motivation, training, work discipline, performance, Ogan Komering Ulu District Youth and Sports Office.