

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara efikasi diri dengan komitmen organisasi pada karyawan generasi milenial di Palembang. Diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) antara efikasi diri dengan komitmen organisasi sebesar 0,251 dengan $p = 0,027$ ($p < 0,050$). Hal ini menunjukkan bahwa efikasi diri memiliki sumbangan terhadap komitmen organisasi pada karyawan generasi milenial di Palembang. Semakin positif efikasi diri maka cenderung semakin tinggi tingkat komitmen organisasi yang dimiliki karyawan generasi milenial, sebaliknya semakin negatif efikasi diri maka semakin rendah tingkat komitmen organisasi yang dimiliki karyawan generasi milenial.

Melalui hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan generasi milenial di Palembang memiliki efikasi diri cenderung sedang yaitu sebanyak 59 orang (98,33%). Sedangkan komitmen organisasi karyawan generasi milenial di Palembang memiliki skor dalam kategori sedang yaitu sebanyak 51 orang (85%). Sumbangan efektif yang diberikan variabel efikasi diri adalah sebesar 6,3% terhadap komitmen organisasi dan sisanya 93,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti tentang variabel efikasi diri dengan komitmen organisasi agar dapat mencari referensi yang lebih luas. Selain itu saat pelaksanaan penelitian, peneliti harus memperhatikan dan menentukan waktu yang tepat untuk menyebarkan skala penelitian agar subjek dapat mengisi skala dengan fokus dan tenang. Kemudian peneliti harus menerangkan dengan jelas tujuan pengisian skala hanya digunakan untuk kepentingan penelitian agar jawaban yang diberikan jujur sesuai dengan keadaan yang dirasakan oleh subjek.

2. Karyawan generasi milenial di Palembang

Karyawan generasi milenial di Palembang perlu meningkatkan efikasi diri mereka. Aspek- aspek efikasi diri yang terdiri dari magnitude, generality, dan strength perlu dipahami untuk dijadikan acuan untuk meningkatkan efikasi diri mereka.