

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilaksanakan, maka diambil kesimpulan yakni sebagai berikut:

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kepuasan Kerja (X1) berpengaruh negatif signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hal ini berarti bahwa semakin rendah tingkat kepuasan kerja karyawan akan meningkatkan *turnover intention* pada CV. Tiga Selaras Bersama Solo.
2. Hasil penelitian membuktikan bahwa Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hal ini berarti bahwa semakin tinggi komitmen organisasi karyawan akan menurunkan *turnover intention* pada CV. Tiga Selaras Bersama Solo.
3. Hasil penelitian membuktikan bahwa Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap *Turnover Intention* (Y). Hal ini berarti bahwa semakin baik lingkungan kerja karyawan akan menurunkan *turnover intention* pada CV. Tiga Selaras Bersama Solo.
4. Hasil penelitian membuktikan bahwa Kepuasan Kerja (X1), Komitmen Perusahaan (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh terhadap *Turnover Intention* (Y). Apabila terjadi kenaikan pada kepuasan kerja, komitmen organisasi dan lingkungan

kerja maka akan menurunkan tingkat terjadinya juga *Turnover Intention* pada CV. Tiga Selaras Bersama Solo.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang diberikan oleh peneliti yakni sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil analisis deksriptif pada variabel Komitmen Organisasi, Komitmen organisasi merupakan indikator dengan penilaian terendah. Sehingga disarankan agar CV.Tiga Selaras Bersama Solo untuk meningkatkan rasa komitmen organisasi karyawan, yang bisa dilakukan dengan memperbaiki hubungan antar karyawan, melibatkan karyawan dalam hal mengambil keputusan, menempatkan karyawan sesuai dengan skill yang dimiliki, dll. Selain itu dalam penelitian ini hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator lingkungan kerja memiliki nilai rata-rata terendah kedua setelah Komitmen organisasi. Sehingga disarankan agar CV. Tiga Selaras Bersama Solo untuk memperbaiki lingkungan kerja baik yang non fisik ataupun fisik meliputi nyamannya ruang kerja, hubungan baik antara bawahan dan atasan, dll. Selain itu dalam penelitian ini hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa indikator kepuasan kerja memiliki nilai rata-rata tertinggi. Hal itu bisa terjadi di karena gaji yang diberikan sudah sesuai, adanya promosi kenaikan jabatan, dll. Maka dari itu CV. Tiga Selaras Bersama solo harus bisa

mempertahakan kepuasan kerja agak mengurangi adanya *turnover intention*.

2. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi nilai adjust R square sebesar 0,236 (23,6%), artinya masih ada variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi *turnover intention* sebesar 76,4%. Sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan variabel dan objek yang berbeda untuk menambah referensi dan wawasan bagi peneliti ataupun pembaca lainnya.