

## DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A. A. P. (2017). Metodologi Penelitian Bisnis. Universitas Brawijaya Press.
- Anwar, M. C. (2020). Bantah PHK, Lion Air Pangkas 2.600 Karyawan. CNBC Indonesia. <https://www.cnbcindonesia.com/news/20200702165715-4-169803/bantah-phk-lion-air-pangkas-2600-karyawan>
- Arikunto. (2006). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revi). Rineka Cipta.
- Dewi, N. N., & AN, Z. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Pendidikan, Perilaku Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Dumas Tanjung Perak Shipyards Surabaya. Jurnal Ekonomi & Bisnis, 4.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta (Studi Kasus Pada Spbu Anak Cabang Perusahaan Rb.Group ). Jurnal Nominal, 1.
- Diatmika Paripurna, I. (2013). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 2(5), 252508.
- Ghozali, Imam dan Ratmono, D. (2017). Analisis Multivariat dan Ekonometrika dengan Eviews 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara.
- Kristoyo. (2008). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Pekalongan [Universitas Sebelas Maret].  
<http://eprints.uns.ac.id/9932/1/75071307200905111.pdf>.
- Latan, H. dan S. T. (2013). Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20,0. Penerbit Alfabeta.
- Lesnussa, J. U. (2012). Gaya Kepemimpinan Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Cabang Ambon.
- Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Japfa Comfeed Indonesia (Jci) Tbk Devisi Fam 1 Padang). INA-Rxiv Papers.
- Lubis, R. A. (2016). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan, dan Pengembangan Mutu Karyawan terhadap Pencegahan Kecurangan Akuntansi RSUD Pirngadi Medan.
- Mangkunegara, A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosda Karya.
- Nainggolan, A. P. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI, GAYA

KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PT. KUNDUR MAS TANJUNG BATU KUNDUR KABUPATEN  
KARIMUN. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF  
KASIM RIAU.

Plangiten, P. (2013). Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia (Persero) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 2155–2166. <https://doi.org/10.35794/emba.v1i4.3426>

Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta. CV Andi Offset.

Purba, B., Gaspersz, S., Bisyri, M., Putriana, A., Hastuti, P., Sianturi, E., Yuliani, D. R., Widiastuti, A., Qayyim, I., Djalil, N. A., Purba, S., Yusmanizar, Y., & Giswandhani, M. (2020). *Ilmu Komunikasi : Sebuah Pengantar*. Yayasan Kita Menulis.

Ramli, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Utama Metal Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumberdaya Manusia*, 3.

Romadona, R. (2017). *PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMITMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA “ PT.X” BANDAR LAMPUNG*.

Rotinsulu, J., & Hartono, W. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra

Rasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).

Rusmawati, Y. (2016). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ANDALAN PASIFIC SAMUDRA DI SURABAYA. *Jurnal EK B I S*, 15.

Sedarmayanti. (2009). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV. Mandar Maju.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1.

Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2.

Siregar, M. M. (2019). PENGARUH REKRUTMEN (X1) DAN MOTIVASI (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y) PADA DIVISI PEMASARAN PT. BHINNEKA LIFE INDONESIA CABANG MEDAN.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. ALFABETA, cv.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.

ALFABETA, cv.

Sugiyono. (2018a). METODE PENELITIAN PENDIDIKAN: Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta Bandung.

Sugiyono. (2018b). Metode Penelitian Pendidikan. ALFABETA, cv.

Sumbayak, J. S. (2017). PENGARUH KEADILAN ORGANISASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERN, KOMITMEN ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KECURANGAN (FRAUD) (Studi Empiris Pada Kantor Cabang Utama Perusahaan Leasing di Kota Pekanbaru). Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau.

Supriatno, D., & Romadhon, I. (2017). PENGARUH MEDIA KOMUNIKASI SMARTPHONE TERHADAP INTERAKSI SOSIAL PELAJAR ( Studi Deskripsi Kuantitatif pada pelajar SMK Astra Nawa Ambulu). Jurnal Paradigma Mandani, 4.

Umam, K. (2010). Perilaku Organisasi. Pustaka Setia.

Utami, S. S., & Hartanto, A. (2010). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan jumantono kabupaten karanganyar. Manajemen Sumberdaya Manusia, 4(1), 58–67.  
<http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/89/62>

Wahyudi, A., & Suryono, J. (2006). ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–14.  
<http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>

Wardhani, A. P., Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai ( Studi kasus di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 1–12.

Yugusna, I., Fathoni, A., & Haryono, A. T. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DAN KEDISIPLINAN KARYAWAN (Studi Empiris Pada Perusahaan SPBU 44.501.29 Randu Garut Semarang). *Journal Of Management*, 2.

Yusuf Muri. (2014). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*. PrenadaMedia.