

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara iklim organisasi dan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 40 orang. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala Iklim Organisasi dan Skala Komitmen Organisasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) hipotesis sebesar 0,530 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi. Hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,281 variabel iklim organisasi menunjukkan kontribusi 28,1% terhadap komitmen organisasi dan sisanya 71,% dipengaruhi oleh faktor organisasi seperti faktor eksternal yaitu lingkungan pekerjaan dan faktor internal yaitu motivasi berprestasi.

Kata kunci: *iklim organisasi, komitmen organisasi.*

Abstract

This research aims to determine the relationship between organizational climate and organizational commitment in employee PT. X. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between organizational climate and organizational commitment in employee PT. X. The subjects in this study amounted to 40 people. How to retrieve subjects using purposive sampling method. Retrieval of this research data using Organizational Climate Scale and Organizational Commitment Scale.. The data analysis technique using product moment correlation from Karl Pearson. Based on the results of data analysis I obtained correlation coefficient (R) of 0,530 with $p = 0.000$ ($p < 0,050$). These results indicate that there is a significant positive relationship between organizational climate and organizational commitment. The acceptance of the hypothesis in this study shows that the coefficient of determination (R^2) of 0,281 that means organizational climate variables shows a contribution of 28,1% to organizational commitment and the remaining 71,9% is influenced by organizational factors such as external factors, namely the work environment and internal factors, namely achievement motivation.

Keywords: *organizational climate and organizational commitment*