

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian terhadap variable-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta, berpengaruh signifikan dengan rincian sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh negatif secara parsial terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.
2. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.
3. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.
4. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini ada beberapa keterbatasanyaitu masalah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kepuasan kerja merupakan indikator yang kompleks dan banyak indikator yang dapat digunakan selain yang ada dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini maka saran penelitian ini sebagai berikut.

1. Kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta akan meningkat apabila pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan sehingga akan terus termotivasi dan bekerja lebih optimal.
2. BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta harus mampu mengembangkan dan mempertahankan kinerja karyawan agar segala target dan tujuan perusahaan mampu dicapai secara maksimal.
3. Menata kembali *job discription* para pegawai, dengan asas *the right man in the right place*, sehingga kinerja pegawai akan menjadi lebih optimal, karena mereka merasa puas dan cocok antara kemampuan yang dimilikinya dengan pekerjaannya.