

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA ANGGOTA PADA USAHA BERSAMA TRINI KARYA YOGYAKARTA

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja anggota pada perusahaan patungan Trini Karya Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota dan pengurus Trini Karya, dengan sampel sebanyak 30 orang karyawan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi (R^2), uji t (parsial) dan uji F (simultan). Dari hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa variabel budaya organisasi (X1) disiplin kerja (X2) dan kompetensi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berdasarkan hasil perhitungan uji F dengan taraf signifikansi $0,001 < 0,05$. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa budaya organisasi (X1) memiliki nilai hitung sebesar 0,257 dengan nilai t tabel sebesar 0,361 sehingga nilai thitung $>$ ttabel dan nilai signifikansi $0,001 > 0,05$ maka dapat dikatakan tidak terdapat pengaruh antara variabel budaya organisasi (X1) terhadap variabel kinerja (Y), variabel disiplin kerja (X2) sebesar 3,200 dengan nilai t-tabel sebesar 0,361 sehingga nilai thitung $>$ ttabel dan nilai signifikansi $0,004 < 0,05$ maka dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel kerja (X2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dan disiplin kompetensi (X3) sebesar 2,641 dengan nilai ttabel sebesar 0,361 sehingga nilai thitung $>$ t tabel dan nilai signifikansi $0,014 > 0,05$ maka dapat dikatakan tidak terdapat pengaruh antara variabel kompetensi (X3) terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Dari hasil koefisien determinasi (R^2) dalam penelitian variabel budaya organisasi (X1), disiplin kerja (X2) dan kompetensi (X3) hanya berpengaruh sebesar 43,4% terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Artinya ada variabel lain yang mungkin lebih berpengaruh terhadap kinerja anggota.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin dan Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan.

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK
DISCIPLINE AND COMPETENCY ON MEMBERS'
PERFORMANCE IN TRINI KARYA BUSINESS, YOGYAKARTA**

Abstrack

This study aims to determine the effect of organizational culture, work discipline and competence on the performance of micro-enterprises with Trini Karya Yogyakarta. The population in this study were all members and business administrators with Trini Karya, with a sample of 30 employees. The data analysis techniques used in this research are validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis test, coefficient of determination test (R²), t test (partial) and F test (simultaneous). From the results of this study, it can be seen that organizational culture variables (X1) work discipline (X2) and competence (X3) simultaneously have a significant effect on micro business performance (Y). This is based on the results of the F test calculation with a significance level of $0.001 < 0.05$. Based on the results of the t-test, it is known that organizational culture (X1) has a t-count of 0.257 with a t-table value of 0.361 so that the t-count value $> t_{table}$ and a significance value of $0.001 > 0.05$, it can be said that there is no influence between organizational culture variables (X1) on the micro business performance variable (Y), the work discipline variable (X2) has a t count of 3.200 with a t table value of 0.361 so that the t arithmetic value $> t_{table}$ and a significance value of $0.004 < 0.05$, it can be said that there is an influence between the work discipline variables (X2) on the micro business performance variable (Y) and the competency variable (X3) has a t count of 2.641 with a t table value of 0.361 so that the t value $> t_{table}$ and a significance value of $0.014 > 0.05$, it can be said that there is no effect between competence variable (X3) on micro business performance variable (Y). From the results of the coefficient of determination (R²) in the study of organizational culture variables (X1), work discipline (X2) and competence (X3) only have an effect of 43.4% on the micro business performance variable (Y). This means that there are other variables that may have more influence on the performance of members.

Keywords: *Organizational Culture, Work Discipline and Competence, Micro Business Performance.*