

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja anggota di Usaha Bersama Trini Karya Yogyakarta.
- b. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota di Usaha Bersama Trini Karya Yogyakarta.
- c. Variabel Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota di Usaha Bersama Trini Karya Yogyakarta.

#### **5.2. Keterbatasan Penelitian**

Adanya keterbatasan penelitian ini adalah nilai r square yang hanya sebesar 0,493, sehingga terdapat variabel lain dijelaskan oleh sebab-sebab yang lain diluar variabel.

#### **5.3. Saran**

- a. Trini karya harus terus berusaha mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja agar tercapainya prestasi kerja anggota yang lebih baik lagi. Peneliti menyarankan membuat kebijaksanaan dan peraturan yang jelas dan mudah dimengerti oleh karyawan, hal ini bertujuan untuk meningkatkan tingkat kedisiplinan anggota.

- b. Untuk meningkatkan efektifitas kompetensi terhadap anggota, peneliti menyarankan kepada Trini Karya Yogyakarta untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan dengan cara di ikutkan pelatihan-pelatihan yang dibutuhkan oleh anggota. Dengan demikian karyawan dapat mengembangkan keterampilan dan kemampuan anggota dalam bekerja.
- c. Perusahaan harus mampu memberikan pemahaman atau dampak dari terbentuknya budaya organisasi kepada seluruh anggota. Karena budaya organisasi menimbulkan rasa yang kuat bagi anggota, dengan budaya yang kuat anggota organisasi akan merasa memiliki identitas yang merupakan ciri khas organisasinya.
- d. Untuk penelitian selanjutnya akan melakukan penelitian yang terkait dengan kinerja karyawan , mengembangkan lebih banyak menggunakan variabel independen serta lebih banyak melibatkan responden dalam melakukan penelitian yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.