

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT GLOBAL INDO GARMEN KLATEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten. Sampel dalam penelitian ini merupakan karyawan PT Global Indo Garmen Klaten yang berjumlah 100 orang. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner dan dokumentasi. Hasil uji instrumen menyatakan bahwa item pertanyaan pada kuesioner penelitian ini valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik menyatakan bahwa dalam penelitian ini data terdistribusi secara normal, selain itu model regresi yang dihasilkan juga terbebas dari multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten, (2) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten, (3) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten, (4) gaya kepemimpinan, pelatihan, dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten, (5) motivasi merupakan variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT Global Indo Garmen Klaten. Implikasi teoritis dari hasil penelitian ini adalah dengan terujinya pengaruh pelatihan, dan motivasi terhadap kinerja karyawan secara empiris. Implikasi manajerial dari hasil penelitian ini adalah berupa saran bagi manajemen PT Global Indo Garmen Klaten terutama untuk meningkatkan kemampuan pemimpin tim dalam mengendalikan karyawan, meningkatkan kemauan yang kuat dari karyawan untuk mengikuti pelatihan, meningkatkan kualitas materi pelatihan, dan meningkatkan keamanan dan kenyamanan lingkungan kerja bagi karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, TRAINING, AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT GLOBAL INDO GARMEN KLATEN

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, training, and motivation on the performance of PT Global Indo Garmen Klaten employees. The sample in this study is 100 employees of PT Global Indo Garmen Klaten. The data in this study were collected through questionnaires and documentation. The results of the instrument test stated that the question items in this research questionnaire is valid and reliable. The results of the classical assumption test state that the data in this study is normally distributed, the resulting regression model is also free from multicollinearity and heteroscedasticity. The results of this study prove that: (1) leadership style has no positive and significant effect on employee performance at PT Global Indo Garmen Klaten, (2) training has a positive and significant effect on employee performance at PT Global Indo Garmen Klaten, (3) motivation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT Global Indo Garmen Klaten, (4) leadership style, training, and motivation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees of PT Global Indo Garmen Klaten, (5) motivation is the most dominant variable which effect on the performance of employees of PT Global Indo Garmen Klaten. The theoretical implication of the results of this study is to test the effect of training and motivation on employee performance empirically. The managerial implication of the results of this study is in the form of suggestions for the management of PT Global Indo Garmen Klaten, especially to improve the ability of team leaders to control employees, increasing the strong will of employees to attend training, improve the quality of training materials, and improve the safety and comfort of the work environment for employees.

Keywords: *Leadership Style, Training, Motivation, Employee Performance.*