

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa hipotesis penelitian ini diterima, artinya ada hubungan yang signifikan antara kerjasama tim dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Dongsung Mulsan Bekasi, dengan nilai korelasi $r = 0,750$ dan $P = 0,000$ ($P < 0,01$) dan diperoleh koefisien determinan (*R Square*) antara kerjasama tim dengan produktivitas kerja R^2 sebesar 0,563 yang berarti bahwa kerjasama tim memberikan sumbangan efektif sebesar 56,3% terhadap produktivitas kerja sedangkan 43,7% dipengaruhi faktor-faktor lain. Hal ini berarti semakin tinggi kerjasama tim maka akan semakin tinggi juga produktivitas kerja dan sebaliknya semakin rendah kerjasama tim maka akan semakin rendah juga produktivitas kerja. Dari hasil kategorisasi dapat disimpulkan sebagian besar karyawan memiliki tingkat produktivitas yang sedang dan tingkat kerjasama tim yang sedang.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan maka dapat diajukan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan disarankan untuk memaksimalkan kerjasama tim, dengan memberikan tanggung jawab dan mempercayai karyawan untuk memberikan kontribusinya kepada perusahaan. Karena ketika karyawan bekerja secara

maksimal dengan tim akan secara otomatis menimbulkan perubahan, peningkatan, dan perkembangan diri dari setiap karyawan dan secara langsung akan meningkatkan produktivitas kerjanya juga. Bagi karyawan juga diharapkan dapat lebih bertanggung jawab lagi untuk melaksanakan pekerjaannya dan saling berbagi keahlian yang dimiliki karena keahlian yang berbeda tersebut dapat saling menunjang sehingga pekerjaan menjadi lebih mudah dan cepat terselesaikan. Selain itu, sebaiknya juga memperhatikan faktor-faktor lain untuk meningkatkan produktivitas kerja sehingga karyawan memiliki kesadaran untuk bertanggung jawab atas kelancaran dan kemajuan dari perusahaan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti selanjutnya disarankan untuk variabel lain atau faktor-faktor lain untuk meningkatkan produktivitas kerja seperti faktor tingkat keterampilan, hubungan antara tenaga kerja dengan pimpinan organisasi, manajemen produktivitas, efisiensi tenaga kerja, dan kewirausahaan. Peneliti lain juga disarankan untuk menggunakan subjek yang lebih banyak karena hasil penelitian ini belum dapat digeneralisasikan kepada populasi secara umum karena subjek dalam penelitian ini merupakan sampel yang hanya dapat diwakili populasi tertentu berdasarkan karakteristik populasi penelitian ini. Peneliti selanjutnya juga disarankan untuk secara langsung bertemu dengan subjeknya agar karyawan merasa aman dalam proses pengisian dan hasil dari pengisian skala lebih objektif.