

ABSTRAK

Pegawai Aparatur Sipil Negara erat kaitannya dengan isu permasalahan kepegawaian pemerintahan. Permasalahan yang ada didalam organisasi dapat memunculkan intensi pensiun dini. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara tuntutan pekerjaan dengan intensi pensiun dini pada Pegawai Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Sleman. Subjek penelitian ini berjumlah 66 Pegawai Aparatur Sipil Negara di Kabupaten Sleman yang berusia minimal 45 tahun dan lama bekerja minimal 15 tahun di instansi pemerintahan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Skala Tuntutan Pekerjaan dan Skala Intensi Pensiun Dini, metode analisis dalam penelitian ini menggunakan metode analisis korelasi *product moment*. Hasil analisis data diperoleh hasil korelasi (r_{xy}) sebesar 0.453 yang berarti bahwa terdapat hubungan yang positif antara tuntutan pekerjaan dengan intensi pensiun dini. semakin tinggi tuntutan pekerjaan akan cenderung diikuti oleh semakin tingginya intensi pensiun dini pada Pegawai Aparatur Sipil Negara. Sumbangan efektif tuntutan pekerjaan terhadap intensi pensiun dini pada Pegawai Aparatur Sipil Negarasebesar 19.3% yang ditunjukkan dari nilai koefisien determinan (R^2) sebesar 0.193 dan 80.7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yaitu situasi, waktu, target dan perilaku.

Kata Kunci: Tuntutan pekerjaan, intensi pensiun dini, pegawai senior

ABSTRACT

Civil Servants are closely related to the problem of government issues. Problems in the organization can rise the intention of early retirement. This study aims to determine the relationship between job demands and early retirement intention of civil servant in Sleman districts. The subjects of this study were 65 civil servant in Sleman districts with minimum of 45 years old and a minimum of 15 years work experience in the company. The data collection method in this study uses the job demands Scale and the early retirement intention Scale, the method of analysis in this study uses the product moment correlation analysis method. The results of data analysis obtained correlation results (r_{xy}) of 0.453 which means that there is a positive relationship between job demands and early retirement intention. The higher job demands, the higher the early retirement intention from civil servant. The effective contribution of job demands to early retirement intention from civil servant is 19.3% which is shown from the determinant coefficient (R^2) value of 0.193 and 80.7% is influenced by other factors, namely the situation, time, target and behavior

Keywords: job demands, early retirement intention, senior employee