

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, *REWARD*, DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI CV. DEKAYU WOODEN
CRAFT & GIFT YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh indikator kepemimpinan, *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta. Objek dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta. Data yang digunakan adalah data primer. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan *level of significant* 0,05. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,259 dan t hitung sebesar 1,991 dengan tingkat signifikansi lebih besar dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,052 > 0,05$). (2) *Reward* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktifitas kinerja karyawan pada CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,210 dan t hitung sebesar 1,332 dengan tingkat signifikansi lebih besar dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,189 > 0,05$). (3) *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktifitas kinerja karyawan pada CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta, hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,431 dan t hitung sebesar 2,316 dengan tingkat signifikansi lebih kecil dibandingkan taraf signifikansi yang telah ditetapkan ($0,025 < 0,05$). Nilai koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,569. Hal ini berarti kemampuan variabel independen dalam menjelaskan variabel dependen adalah sebesar 56,9%, sedangkan sisanya 43,1% dijelaskan oleh variabel independen lainnya di luar model penelitian.

Kata kunci : Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, REWARD, AND PUNISHMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV. DEKAYU WOODEN CRAFT &GIFT
YOGYAKARTA**

ABSTRACT

This research aims to test the influence of leadership indicators, rewards and punishment on employee performance on CV. Dekayu Wooden Craft &Gift Yogyakarta. The object in this study was an employee of CV. Dekayu Wooden Craft &GiftYogyakarta. The data used is primary data. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with a level of significant 0.05. The results of this study showed that: (1) Leadership had a positive and significant effect on employee performance at CV. Dekayu Wooden Craft &GiftYogyakarta, this was shown by the value of regression coefficient of 0.259 and t count of 1,991 with a greater significance level than the predetermined significance level ($0.052 > 0.05$). (2) Reward positively and insignificantly affect the productivity of employee performance in CV. Dekayu Wooden Craft & GiftYogyakarta, this is indicated by the value of regression coefficient of 0.210 and t count of 1,332 with a greater significance level than the predetermined significance level ($0.189 > 0.05$). (3) Punishment positively and significantly affects employee performance productivity in CV. Dekayu Wooden Craft &GiftYogyakarta, this is indicated by the regression coefficient value of 0.431 and t count of 2,316 with a smaller significance level than the predetermined significance level ($0.025 < 0.05$). The coefficient of determination in this study was 0.569. This means that the ability of independent variables to describe dependent variables is 56.9%, while the remaining 43.1% is explained by other independent variables outside the research model.

Key words : Leadership, Rewards, Punishment, Employee Performance