

**HUBUNGAN ANTARA KOMITMEN ORGANISASI DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA PEGAWAI
NEGERI SIPIL DI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN
(LPMP) PROVINSI SUMATERA SELATAN**

Neviany Agastha La Semba¹, Alimatus Sahrah²

¹²Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta

¹agasthanevi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara komitmen organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Pegawai Negeri Sipil di LPMP Provinsi Sumatera Selatan. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada Pegawai Negeri Sipil di LPMP Provinsi Sumatera Selatan. Penelitian dilaksanakan di LPMP Provinsi Sumatera Selatan dengan populasi sebanyak 158 orang dan sampel penelitian sebanyak 80 orang atau 50 persen dari populasi. Sampel penelitian dipilih dengan menggunakan teknik *purposive random sampling*. Pengambilan data menggunakan alat ukur berupa Skala OCB dan Skala Komitmen Organisasi. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *Product Moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh nilai korelasi sebesar $r = 0,841$ dan $p = 0,000$ ($p < 0,050$). Nilai koefisien determinasi (*R squared*) sebesar 0,707 yang berarti bahwa komitmen organisasi memberi sumbangan efektif sebesar 70,7% dalam mempengaruhi OCB. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan positif dan signifikan antara komitmen organisasi dengan OCB pada Pegawai Negeri Sipil di Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Selatan.

Kata kunci: OCB, komitmen organisasi

RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR ON CIVIL SERVANTS IN LPMP SOUTH SUMATERA PROVINCE

Neviany Agastha La Semba¹, Alimatus Sahrah²

¹²Fakultas Psikologi, Universitas Mercu Buana Yogyakarta

¹agasthanevi@gmail.com

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between organizational commitment and Organizational Citizenship Behavior (OCB) in Civil Servants in LPMP South Sumatra Province. The hypothesis proposed in this research is that there is a positive and significant relationship between organizational commitment with Organizational Citizenship Behavior (OCB) to Civil Servants in LPMP of South Sumatera Province. The research was conducted in LPMP of South Sumatera Province with population of 158 people and research sample were 80 people, or 50 percent of the population. The sample was chosen by using purposive random sampling technique. Data collection using measurement tools such as OCB Scale and Organizational Commitment Scale. Data analysis method used is Product Moment correlation technique from Pearson. The result of data analysis obtained correlation value of $r = 0,841$ and $p = 0,000$ ($p < 0,050$). The coefficient of determination value (R squared) is $0,707$ which means that the organizational commitment contributes 70.7% effective in influencing OCB. The results showed there was a positive and significant relationship between organizational commitment with OCB on Civil Servants in LPMP of South Sumatera Province.

Keywords : OCB, organizational commitment