

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa gambaran produktivitas kerja pada PNS disabilitas ditunjukkan dengan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan, berintegritas, jujur, menerapkan nilai – nilai dasar PNS, keinginan untuk belajar berkelanjutan, menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, disiplin waktu, memiliki komunikasi yang baik, berusaha untuk menghasilkan sesuatu dalam bekerja agar tetap produktif, kemauan untuk mengembangkan diri dalam mengasah potensi – potensi yang dimiliki, berusaha semaksimal mungkin sesuai dengan kemampuan partisipan, tetap *professional* dalam bekerja meskipun terkadang adanya hambatan – hambatan yang harus dihadapi.

Hambatan – hambatan yang dihadapi seperti pada partisipan 1 yang memiliki lingkungan kerja yang kurang mendukung, partisipan merasakan adanya diskriminasi yang didapatkan. Partisipan 2 yang memiliki hambatan minor yang dirasakan seperti misalnya ada tugas pekerjaan yang diluar tupoksinya sebagai PNS, ketika angkat- angkat beban berat, mengetik dengan satu tangan, mengarsipkan buku atau dokumen terkadang membutuhkan waktu yang cukup lama, sarana prasarana belum begitu memadai. Pada partisipan 3, hambatan yang dihadapi adalah

dalam membaca literasi suara dengan lawan bicara di masa pandemi ini. Partisipan 3 kesulitan untuk membaca gerak bibir lawan bicara karena pada masa pandemi ini setiap orang diwajibkan untuk memakai masker.

## **B. Saran**

Pada akhir penelitian, peneliti menyampaikan beberapa saran bagi penelitian berikutnya yang mungkin akan mengangkat tema yang sama, antara lain:

1. Bagi penelitian selanjutnya yang akan membahas tema yang sama mengenai gambaran produktivitas kerja khususnya pada pegawai disabilitas, sebaiknya melakukan observasi dengan jangka waktu yang cukup panjang agar mendapatkan hasil yang maksimal dan pada saat melakukan wawancara sebaiknya diluar jam kerja partisipan agar tidak mengganggu jam kerja partisipan dan akan lebih banyak informasi yang bisa didapatkan.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat lebih memahami hambatan – hambatan yang dialami oleh pegawai penyandang disabilitas sehingga dapat melihat tantangan yang dihadapi dalam meningkatkan produktivitas kerja.
3. Bagi penelitian selanjutnya dapat mengkaji hal serupa di lingkup yang lebih luas lagi sehingga pegawai yang memiliki disabilitas tidak hanya dipandang sebelah mata saja oleh sebagian masyarakat akan tetapi dapat

menunjukkan bahwa orang yang memiliki disabilitas juga dapat mencapai produktivitas kerja yang baik dalam bekerja.

4. Bagi instansi dapat menyediakan fasilitas atau sarana yang sesuai dengan kebutuhan pegawai yang memiliki disabilitas.