

## DAFTAR PUSTAKA

- Adikara, B. (2019). 5 Kendala penyandang disabilitas di tempat kerja dan solusinya. Diakses 25 Januari 2021 dari <https://www.jawapos.com/lifestyle/03/12/2019/5-kendala-penyandang-disabilitas-di-tempat-kerja-dan-solusinya/>.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnani, M. (2018). CPNS 2018 capai 4 juta pelamar, ini jumlah pendaftar dari tiap formasi. Diakses 4 Januari 2021 dari <https://nasional.kompas.com/read/2018/10/11/19283281/cpns-2018-capai-4-juta-pelamar-ini-jumlah-pendaftar-dari-tiap-formasi?page=all>.
- Awan, G & Taufiq, M. (2015). Impact of working environment on employee's productivity: A case study of Banks and Insurance Companies in Pakistan. *European Journal of Business and Management*, 7(1) 2222 – 2839.
- Bagir, M. (2006). *Perkembangan pemikiran dan pengaturan hak asasi manusia di Indonesia*. Jakarta: Yayasan Hak Asasi Manusia, Demokrasi dan Supremasi Hukum.
- Burhanudin, Z & Harlie. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan: Studi pada rumah sakit islam banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191 – 206.
- Črešnar, R., & Nedelko, Z. (2017). The role and importance of employee's productivity in industry 4.0. In M. Bezpartochnyi (Ed.) *Mechanisms of interaction between competitiveness and innovation in modern international economic relations*. Riga, Latvia: ISMA University, 120 – 133.

- Darsitawati, I & Budisetyani, I. (2015). Hubungan kecerdasan emosional dengan penyesuaian diri pada perempuan usia pramenopause di Denpasar selatan. *Jurnal Psikologi Udayana*, 2(1), 1-12.
- Desmita. (2009). Psikologi perkembangan peserta didik. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Fadholi. (1994). Diklat konsep pengukuran produktivitas (serial kajian manajemen sumber daya manusia). Jember: Departemen Pendidikan dan Kebudayaan RI Universitas Jember Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.
- Fawaid, A. (2013). *Research Design: Pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan mixed* (3th ed.). Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Gaol, J. L. (2014). Human capital manajemen sumber daya manusia. PT Gramedia Widiasarana Indonesia: Jakarta.
- Hanasya, J. (2016). Improving employee productivity through work engagement: Evidence from higher education sector. *Journal Management Science Letters*, 6, 61 – 70.
- Handoko, T. H. (2003). Manajemen. Cetakan kedelapan belas, BPFE: Yogyakarta.
- Hariandja, M. (2002). Manajemen sumber daya manusia: Pengadaan, pengembangan, pengkompensasian dan peningkatan produktivitas pegawai. Jakarta: Grasindo
- Herdiansyah, H. (2010). Metode penelitian kualitatif untuk ilmu-ilmu sosial. Jakarta: Salemba Humanika.

- Irawan, S & Natalia. (2017). Impact of work environment on employee productivity in shipyard manufacturing company. *Journal of Applied Accounting and Taxation*, 2 (1), 31-36.
- Jogloabang. (2019). UU 8 tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Diakses tanggal 5 November 2020 dari <https://www.jogloabang.com/pustaka/uu-8-2016-penyandang-disabilitas>.
- Kahija, YF LA. (2018). Penelitian fenomenologis: Jalan memahami pengalaman hidup. PT Kanisius: Yogyakarta.
- Kemenkeu. (2014). Undang- undang no.5 tentang Aparatur Sipil Negara. Diakses 4 Januari 2021 dari <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2014/5TAHUN2014UU.htm>.
- Kementerian Luar Negeri. Pokok kepegawaian. Diakses 4 November 2020 dari [https://pih.kemlu.go.id/files/UU\\_Pokok-pokok%20Kepegawaian-Perubahan\\_No.43%20Th.1999.pdf](https://pih.kemlu.go.id/files/UU_Pokok-pokok%20Kepegawaian-Perubahan_No.43%20Th.1999.pdf).
- Kenny S, V. (2019). Employee productivity and organizational performance: A theoretical perspective. *JOUR MPRA*.
- Kusnendi. (2003). Ekonomi sumber daya manusia dan alam. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Kusuma, L. P. (2012). Hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan pt. telkom divisi consumer area purwokerto. Skripsi. Purwokerto: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Mania, S. (2008). Observasi sebagai alat evaluasi dalam dunia pendidikan dan pengajaran. *Lentera Pendidikan*, 11(2), 220-233.

Manik, S. (2018). Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada bank danamon simpan pinjam. *Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 3(1), 49 – 60.

Miracle Workers. (2019). Hambatan dan fasilitas kerja terhadap penyandang tunarungu: Apakah benar tidak mudah?. Diakses pada 10 November 2020 dari <https://yonulis.com/2019/09/20/hambatan-dan-fasilitas-kerja-terhadap-penyandang-tuna-rungu-apakah-benar-tidak-mudah/>.

Moekijate. (2009). Administrasi kepegawaian indonesia. Bandung: Mandar Maju.

Mokolensang, P. (2013). The determinants of employee productivity in regional office of bank negara indonesia manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1533 – 1543. doi: 10.35794/emba.1.4.2013.2958.

Mulyadi, M. (2011). Penelitian kuantitatif dan kualitatif serta pemikiran dasar menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*, 15(1), 127-138.

Namawi, H. (1990). Administrasi personel: Untuk peningkatan produktivitas kerja. Jakarta: Haji Mas Agung.

Naqvi, S., Muhammad, K., Aftab, K., Shabana, K. (2013). Job stress and employees' productivity: Case of azad kashmir public health sector. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*, 5(3), 525 – 542.

Nitisemito, S. A. (2014). Manajemen personalia. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Nurdiani, N. (2014). Teknik sampling *snowball* dalam penelitian lapangan. *ComTech Binus Journal Publishing*, 5(2), 1110-1118. doi: <https://doi.org/10.21512/comtech.v5i2.2427>.

Purinami., Apsari., & Mulyani. (2018). Penyandang disabilitas dalam dunia kerja. *Jurnal Pekerjaan Sosial*, 1(3), 234-244.

- Purnomosidi, A. (2017). Konsep perlindungan hak konstitusional penyandang disabilitas di Indonesia. *Refleksi Hukum: Jurnal Ilmu Hukum*, 1(2), 161 – 174.
- Prabawa, I., & Supartha, I. (2018). Meningkatkan produktivitas karyawan melalui pemberdayaan, kerjasama tim dan pelatihan di perusahaan jasa. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(1), 497 – 524.
- Rahayu, S., Utami, D., & Maritha, A. (2013). Pelayanan publik bidang transportasi bagi difabel di daerah istimewa yogyakarta. *Jurnal Ilmu - Ilmu Sosial*, 10(2), 108-119.
- Ratnasari, Y., & Suksma, D. S. (2017). Perlindungan hukum bagi pekerja disabilitas terhadap hak memperoleh pekerjaan. *Kertha Semaya: Journal Ilmu Hukum*, 5(2).
- Ratna, D. G. (2018). Pemenuhan hak penyandang disabilitas bidang ketenagakerjaan di kota semarang (Implementasi Perda Jawa Tengah No. 11 Tahun 2014 tentang pemenuhan hak penyandang disabilitas). Diakses 4 Januari 2021 dari <https://ejournal3.undip.ac.id>.
- Reefani, N. K. (2013). *Panduan anak berkebutuhan khusus*. Yogyakarta: Imperium.
- Ridwandsah, D. (2019). 5 kendala penyandang disabilitas di tempat kerja dan solusinya. Diakses pada 4 Januari 2021 dari <https://www.jawapos.com/lifestyle/03/12/2019/5-kendala-penyandang-disabilitas-di-tempat-kerja-dan-solusinya/>.
- Salinding, R. (2011). Analisis pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. erajaya swasembada cabang Makassar. Skripsi. Makassar: Fakultas Ekonomi Universitas Hassanudin.

- Santoso, M.B., & Apsari, N.C. (2017). Pergeseran paradigma dalam disabilitas. *Intermestic: Journal of International Studies*, 1(2), 166-176.
- Setiati, J. (2014). Analisis faktor-faktor produktivitas kerja pada pegawai perpustakaan ITS. Surabaya: *Jurnal Jurusan Ilmu Informasi dan Perpustakaan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Airlangga*, 3(3), 615 – 633.
- Sedarmayanti. (2009). Sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). Tata kerja dan produktivitas kerja. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2014). Pengembangan kepribadian pegawai. Bandung: CV Mandar Maju.
- Siagian, P. (2009). Kiat meningkatkan produktivitas kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinungan, M. (2014). Produktivitas: Apa dan bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono, Ilhamuddin & Arief, R. (2014). “Klasterisasi mahasiswa difabel Indonesia berdasarkan background histories dan studying performance” *Indonesia Journal of Disability Studies*, 1(1), 20 – 21.
- Sugiyono. (2016). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d. Bandung: Alfabeta.
- Suharmini, T. (2009). Psikologi anak berkebutuhan khusus. Yogyakarta: Kanwa Publisher.
- Suhartoyo. (2014). Perlindungan hukum terhadap pekerja/buruh penyandang disabilitas di Indonesia. *E- journal Undip*, 43(4), 2086 – 2695. doi: 10.14710/mmh.43.4.2014.468-477.

Sutrisno, E. (2011). Manajemen sumber daya manusia. Surabaya: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2015). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Taiwo, A. S . (2010). The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria. *African Journal of Business Management*, 4(3), 299 – 307.

Tarsidi,D. (2009). Penyandang ketunaan: Istilah pengganti ‘penyandang cacat’. Diakses 4 November 2020 dari <https://pertuni.or.id/penyandang-ketunaan-istilah-pengganti-penyandang-cacat/>.

Timpe, A. D. (1989). The art and science of bussiness management productivity. *Kend Publishing: New York*, 371.

Undang – Undang Republik Indonesia. (2014). Tentang aparatur sipil negara. Diakses 10 November 2020 dari <https://jdih.kemenkeu.go.id/fulltext/2014/5TAHUN2014UU.htm>.

Undang – Undang Republik Indonesia. (2016). Tentang penyandang disabilitas. Diakses 12 November 2020 dari [https://pug-pupr.pu.go.id/\\_uploads/PP/UU.%20No.%208%20Th.%202016.pdf](https://pug-pupr.pu.go.id/_uploads/PP/UU.%20No.%208%20Th.%202016.pdf).

Usman, H. (2011). Metodologi penelitian sosial. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Walikota Semarang. Tentang budaya kerja di lingkungan pemerintah kota semarang. Diakses 4 April 2021 dari <http://organisasi.semarangkota.go.id/file/download/perwal-7-budaya-kerja.pdf>.

- Wartana, I. M. H. (2011). Faktor – faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada como shambala estate at begawan giri ubud bali. *Jurnal Perhotelan dan Pariwisata*, 1 (1), 14-34.
- Widinarsih, D. (2019). Penyandang disabilitas di Indonesia : Perkembangan istilah dan definisi. *Jurnal Ilmu Kesejahteraan Sosial*, 20(2), 127 – 142.
- Wijayanti, M. (2014). Produktivitas kerja pegawai negeri sipil pada badan kepegawaian daerah (BKD) kabupaten indragiri hulu. *Jom Fisip*, 1(2), ISSN 2355 – 6919.
- Wenda, A. (2018). Menagih janji kuota 2% penyandang disabilitas di lingkungan pemerintahan. Diakses 10 November 2020 dari <https://www.kompasiana.com/wendra/5a5c3c9e16835f53f2390cf2/menagih-janji-kuota-2-penyandang-disabilitas?page=all>.
- Yusuf, B. (2015). Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syari'ah. Jakarta: Raja Grafindo Persada.