

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai yang telah dilakukan oleh penulis, maka penulis membangun sebuah sistem pendukung keputusan penilaian kinerja pegawai pemerintahan desa menggunakan metode *multi-factor evaluation process* di kecamatan sebangau kuala dengan metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu *prototype* dan pengujian menggunakan metode *Blackbox dan User Acceptance Test*. Sistem Penilaian Kinerja Pegawai yang dibangun dapat digunakan untuk mempermudah penilaian dalam menentukan pegawai terbaik berdasarkan bobot kriteria yang telah ditentukan oleh pihak pimpinan.

Berdasarkan hasil uji coba dan pembahasan yang sudah dilakukan, kesimpulan yang diperoleh Setelah melakukan pengujian sistem dengan metode *Blackbox dan User Acceptance Test (UAT)* adalah:

1. Dari pengujian dengan metode blackbox didapatkan bahwa hasil yang didapat sudah memenuhi yang diharapkan.
2. Dari pengujian user dengan metode UAT disimpulkan bahwa **68%** pengguna menyatakan setuju bahwa *user interface* yang dibuat sesuai dengan keinginan, dan sebanyak **12%** menyatakan sangat setuju. Selanjutnya, **49%** penggunaan menyatakan bahwa proses pada sistem perpustakaan sesuai dengan kebutuhan, **10%** menyatakan sangat setuju, dan **1%** menyatakan kurang setuju. Untuk fungsi sistem, sebanyak **52%** pengguna menyatakan bahwa sesuai dengan yang diharapkan, **28%** menyatakan sangat setuju.

## **5.2 Saran**

Saran dari penulis untuk pengembangan sistem penelitian selanjutnya yaitu:

1. Diharapkan sistem bisa dikembangkan menjadi perangkat lunak berbasis mobile agar bisa memudahkan penilaian pegawai di kecamatan sebangau kuala.
2. Peneliti lain dapat menggunakan metode yang berbeda sebagai pendukung keputusan untuk selanjutnya dijadikan bahan perbandingan maupun evaluasi bersama.