BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut.

4.5.1.1.1.1.1 Penempatan berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.

4.5.1.1.1.1.2 Beban kerja berpengaruh negatif terhadap kinerja pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.

4.5.1.1.1.1.3 Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pada karyawan karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini hanya menggunakan penempatan kerja, beban kerja dan kompensasi dalam memprediksi kinerja. Dengan demikian masih terdapat 41,4% faktor lain dapat memberikan penjelasan lebih besar terhadap kinerja, seperti: lingkungan kerja, stress karja dan pertumbuhan karir.

5.3 Saran Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Bagi PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman
   a. Pada penempatan kerja alangkah lebih baiknya jika PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman menempatkan pegawainya sesuai dengan pendidikan yang telah ditempuh.
   b. Pada beban kerja PT. POS INDONESIA (PERSERO) Cabang Sleman lebih memperhatikan standar kerja karena banyak karyawan yang merasa beban kerja tidak sesuai dengan beban kerja
   c. Pada kompensasi pegawai PT. POS INDONESIA (PERSERO) perlu adanya peningkatan fasilitas penunjang pekerjaan karyawan
   d. Pada kinerja karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) tidak mempunyai ketelitian yang tinggi oleh karena itu pengawasan terhadap kinerja karyawan harus lebih diperhatikan
2. Peneliti selanjutnya
   a. Mengeksplorasi pengaruh variabel kontrol terhadap kinerja, dan melibatkan variabel lain seperti: lingkungan kerja, stress kerjadan pertumbuhan karir, karena pada penelitian sebelumnya variabel ini terbukti dapat mempengaruhi kinerja.

b. Mengembangkan model penelitian dengan melibatkan variabel kondisional sebagai variabel moderasi agar dapat mengetahui variabel yang memperkuat atau memperlemah kinerja.