

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengembangan karir, kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan berstatus Pegawai Negeri Sipil di Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 65 responden.

Hasil penelitian menemukan bahwa pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, dan gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Selain itu pengembangan karir, kompensasi dan gaya kepemimpinan secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan di Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Sleman.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja.

## **ABSTRAC**

*This study aims to analyze the effect of career development, compensation and leadership style on employee job satisfaction in the education and training staffing agency kabupaten sleman. This type of research used in this research is quantitative research. The sample used in this study amounted to 65 respondents.*

*The results found that career development had a significant effect on employee job satisfaction, compensation had no significant effect on employee job satisfaction, and leadership style had no significant effect on employee job satisfaction. Besides that of career development, compensation and leadership styles simultaneously have no significant effect on the job satisfaction of employees in the education and training staffing agency kabupaten sleman.*

**Keywords:** *Career Development, Compensation, Leadership Style And Job Satisfaction.*