

## **Abstrak**

Saat ini banyak wanita yang memilih untuk tetap bekerja dan menjalankan perannya sebagai ibu rumah tangga. Wanita yang merangkap sebagai ibu rumah tangga dan wanita yang bekerja memiliki dua peran ganda. Hal tersebut dapat menimbulkan *work family conflict* sehingga menyebabkan *work engagement* yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *work family conflict* dengan *work engagement* pada ibu yang bekerja. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 ibu yang bekerja dengan kriteria memiliki anak usia 0-17 tahun dan minimal telah bekerja selama satu tahun. Teknik pengambilan sampel yang dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan Skala *Work Family Conflict* dan Skala *Work Engagement*. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* antara *work family conflict* dan *work engagement* pada ibu yang bekerja menunjukkan nilai koefisien korelasi ( $R$ ) = -0,542 ( $p \leq 0,050$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan antara *work family conflict* dengan *work engagement*.

**Kata kunci :** *work family conflict, work engagement*

### **Abstrack**

*Many women choose to keep working and carry out their roles as housewives. Women who double as housewives and working women have two dual roles. This can cause work family conflict, causing low work engagement. This study aims to find out the relationship between work family conflict and work engagement in working mothers. The subjects in the study numbered 60 working mothers with criteria to have children aged 0-17 years and had at least one year of work. The sampling technique in this study used the purposive sampling method. Data collection tools using the Work Family Conflict Scale and Work Engagement Scale. The results of the analysis with the product moment correlation test between work family conflict and work engagement in working mothers showed a correlation coefficient value (R) = -0.542 ( $p \leq 0.050$ ). The results showed that there was a significant negative relationship between work family conflict and work engagement.*

**Keywords:** *work family conflict, work engagement*