

DAFTAR PUSTAKA

- Ali, H. & Purwandi, L. (2017). *The urban middle class millennials Indonesia: financial and online behavior*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <http://alvara-strategic.com/wp-content/uploads/whitepaper/The-Urban-Middle-Class-Millennials.pdf>
- Ambarwati, A. & Raharjo, S. T. (2018). Prinsip kepemimpinan *character of a leader* pada era generasi milenial. *Philanthropy Journal of Psychology*, 2(2), 114-127.
- Anggraini, R. (2018). Hubungan kepuasan kerja terhadap kebahagiaan di tempat kerja pada karyawan pt pos indonesia pekanbaru. *Jurnal Psikologi*, 2 (1), 28-35.
- Arvian., & Surya, R. (2019). Tempat bekerja dan tinggal untuk kaum milenial. *Jurnal Stupa*, 1 (2), 1413-1424.
- As'ad, M. (2003). *Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industry* (4th ed.). Yogyakarta: Liberty Yogyakarta
- Azwar, S. (2020). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Blackburn, H. (2011). *Millennials and the adoption of new technologies in libraries through the diffusion of innovations process*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://digitalcommons.unomaha.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1007&context=crisslibfacpub>
- Boehm, J. K. & Lyubomirsky, S. (2008). *Does happiness promote career success?*. *Journal of Career Assessment*, 16(1), 101-116.
- Budiati, Indah., dkk. (2018). *Statistik gender tematik profil generasi milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak.
- Carr, A. (2004). *Positive psychology: the science of happiness and human strengths*. New York: Brunner Routledge.
- Carvajal, R. R., Jimenez, B. M., Hermosilla, S. D. R., Bejarano, A., & Vergel, A. I. S. (2010). *Positive psychology at work: mutual gains for individuals and organization*. *Revista de Psicologia del Trabajo y de las Organizaciones*, 26(3), 235-253.

- Chaiprasit, K. & Santidhirakul, O. (2011). *Happiness at work of employees in small and medium sized enterprises thailand. Procedia Social and Behavioral Sciences*, 25, 189-200.
- Chiumento. (2012). *Happiness at work index*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.chiumento.co.uk/happiness-at-work-index/>
- Choudhary, A. & Subramanian, B. (2019). *Happiness at workplace – a study on software industry in bangalore india. Journal for Subjects Review of Research*, 8(6), 1-8.
- Deal, J. J., Altman, D. G. & Rogelberg, S. G. (2010). *Millennials at work: what we know and what we need to do (if anything)*. *J Bus Psychol*, 25, 191-199.
- Diener, E. (2000). *Subjective well being: the science of happiness and a proposal for a national index. American Psychologist*, 55 (1), 34-43.
- Diener, E., Oishi, S. & Lucas, R. E. (2003). *Personality, culture and subjective well being: emotional and cognitive evaluations of life. Annu Rev Psychol*, 54, 403-425.
- Diener, R. B. & Dean, B. (2007). *Positive psychology coaching: putting the science of happiness to work for your clients*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Dhawan, E. (2012). *Gen y workforce and workplace are out of sync*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.forbes.com/sites/85broads/2012/01/23/gen-y-workforce-and-workplace-are-out-of-sync/>
- Dole, C., & Schoreder, R. G. (2001). *The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turn over intention of professional accountants. Managerial Auditing Journal*, 16 (4), 234-245.
- Firmansyah, G. (2018). 7 Prinsip kehidupan yang harus kamu pahami tentang meraih kebahagiaan. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.idntimes.com/life/inspiration/ganjar-firmansyah/cara-mendapatkan-kebahagiaan-c1c2/6>
- Fisher, C. D. (2010). *Happiness at work. International Journal of Management Reviews*, 12, 384-412.
- Gunawan, N. M. & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh stress kerja, komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(9), 5344-5371.
- Gupta, V. (2012). *Importance of being happy at work. International Journal of Research and Development – A Management Review*, 1 (1), 9-14.

- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia* (21st ed.). Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hidayatullah, S., Waris, A., Devianti, R. C., Sari, S. R., Wibowo, I. A. & PW, P. M. (2018). Perilaku generasi milenial dalam menggunakan aplikasi go food. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 6(2), 240-249.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu dan karakteristik pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Januwarsono, S. (2015). *Analytical of factors determinants of happiness at work case study on pt pln persero region suluttengo sulawesi indonesia*. *European Journal of Business and Management*, 7 (8), 9-17.
- JobStreet. (2016). Mengapa pekerja generasi y tidak bahagia dalam bekerja. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.merdeka.com/gaya/mengapa-pekerja-generasi-y-tidak-bahagia-dalam-bekerja.html>
- Jones, J. P. & Lindsay, J. (2014). *What happiness at work is and how to use it*. *Industrial and Commercial Training*, 46(3), 130-134.
- Khoiri, A. (2016). 33 persen pekerja Indonesia tidak bahagia. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160722101825-277-146292/33-persen-pekerja-indonesia-tidak-bahagia>
- Kuruuzum, A., Cetin, E. I. & Irmak, S. (2009). *Path analysis of organizational commitment, job involvement and job satisfaction in turkish hospitality industry*. *Tourism Review*, 64(1), 4-16.
- Lestiani, I. (2016). Hubungan penerimaan diri dan kebahagiaan pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 109-119.
- Lyubomirsky, S., King, L. & Diener, E. (2005). *The benefits of frequent positive affect: does happiness lead to success?*. *Psychological Bulletin*, 131(6), 803-855.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi.
- Mahani, D. S., Ma'rufi, I. & Indrayani, R. (2020). Beban kerja mental dan pendapatan dengan kebahagiaan di tempat kerja pada dosen di universitas jember. *Jurnal Ikesma*, 16(1), 16-26.
- Matheos, M. O. (2017). Faktor-faktor determinan kebahagiaan kerja karyawan (studi kasus pada pt bank bukopin tbk cabang manado). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 5(4), 611-630.

- Mawei, R. (2016). Job insecurity, komitmen organisasi karyawan dan kepuasan kerja serta dampaknya terhadap intention to quit. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 17-32.
- Mayendry, T., Dunggio, M. R. B., Rahmatika, S., Ayun, Q. & Mubarok, H. S. (2020). Pengembangan alat ukur kebahagiaan kerja. *Jurnal Al-Taujih Bingkai Bimbingan dan Konseling Islami*. 6 (2), 105-112.
- Meuse, D., R, Kenneth., Mlodzik. & J, Kevin. (2010). *A second look at generational differences in the workforce: implications for hr and talent management*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.thefreelibrary.com/A+second+look+at+generational+differences+in+the+workforce%3a...-a0234569313>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran *work life balance* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan milenial: Studi literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 20 (20), 606-620.
- Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan nilai-nilai kerja generasi baby boomer, generasi x dan generasi y. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*. 11(1), 79-91.
- Murtafia, I. & Suryalena. 2015. Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan (kasus bagian pengolahan pt surya bratasena plantation kecamatan pangkalan kuras kabupaten palalawan). *Jom Fisip*, 2(2), 1-15.
- Mustofa, A. C. & Prasetio, A. R. (2020). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan kepuasan kerja pada perawat bagian rawat inap rumah sakit islam sultan agung semarang. *Jurnal Empati*, 8 (4), 11-17.
- Naim, M. F. & Lenka, U. (2018). *Development and retention of generation y employees: a conceptual framework*. *Employee Relations*, 40(2), 433-455.
- Ngantung, D. (2013). Survei membuktikan: 60 persen anak muda Indonesia suka berpindah tempat kerja. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.tribunnews.com/lifestyle/2013/09/27/survei-membuktikan-60-persen-anak-muda-indonesia-suka-berpindah-tempat-kerja>
- Ningrum, D. W. (2016). Mayoritas generasi milenial kutu loncat. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <https://www.liputan6.com/tekno/read/2679823/mayoritas-generasi-milenial-kutu-loncat>
- Ningsih, D. S. & Ganarsih, R. L. (2013). *Effects of motivation and work environment on employee job satisfaction at pt tirta emas kemasindo jesslyn pekan baru*. 1-13. <https://repository.unri.ac.id/bitstream/handle/123456789/2298/JURNAL%20ASLI.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

- Nursya'bani, F. (2016). 2020 generasi milenial akan dominasi Indonesia. Diakses tanggal 22 Juli 2020 dari <https://www.republika.co.id/berita/gaya-hidup/trend/16/03/04/o3hzva384-2020-generasi-milenial-akan-dominasi-indonesia>.
- Nurtika, H. & Sariyathi, N. K. (2018). Pengaruh kompensasi finansial dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada pt asuransi sinarmas cabang denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(5), 2764-2792.
- Pangarso, A., Pradana, M., Widodo, A. & Putera, K. D. B. (2016). *Banks employees happiness factor analysis (a study in bank btn harmoni branch Jakarta Indonesia)*. https://astadipangarso.staff.telkomuniversity.ac.id/files/2014/01/WISS_Astadi_Tel-U-revision.pdf
- Panjaitan, Herry. 2020. Hubungan antara efikasi diri dengan intensi berhenti merokok pada remaja. *Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta: Yogyakarta.
- Pitasari, N. A. A. & Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: studi literatur. Diponegoro *Journal of Management*. 7 (4), 1-11.
- Prabowo, B., Musadieg, M. A. & Ruhana, I. (2016). Pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja: studi pada karyawan pt telkom Indonesia witel jatim selatan malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 32 (1), 106-113.
- Pradesa, H. A., Setiawan, M., Djumahir. & Raheyu, M. (2013). *The relationships of perceived organizational support (pos) with positive work behavior: mediating role of job satisfaction, affective commitment and felt obligation*. *Journal of Business and Management*, 13(3), 23-34.
- Prasetyo, A. R. (2015). Gambaran *career happiness plan* pada dosen. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(2), 174-182.
- Pratiwi, K. & Himam, F. (2014). Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.
- Priyono. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Priyono & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Rahardjo, W. (2007). Kebahagiaan sebagai suatu proses pembelajaran. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 12(2), 127-137.
- Rahmi, F. (2018). *Happiness at work*. *International Conference of Mental Health, Neuroscience, and Cyberpsychology*, 32-40.

- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior*. Pearson Education Prentice Hall.
- Rode, J. C. (2004). *Job satisfaction and life satisfaction revisited: a longitudinal test of an integrated model*. *Human Relations*, 57(9), 1205-1230.
- Rozzaid, Y., Herlambang, T. & Devi, A. M. (2015). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan: studi kasus pada pt nusapro telemedia persada cabang banyuwangi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*. 1 (2), 201-220.
- Seligman, M. E. P., Steen, T. A., Park, N. & Peterson, C. (2005). *Positive psychology progress: empirical validation of interventions*. *American Psychologist*, 60(5), 410-421.
- Sianipar, A. R. B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi cv x. *Psikodimensia*, 13 (1), 98-114.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Solnet, D. & Hood, A. (2008). *Generation y as hospitality employees: framing a research agenda*. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 15, 59-68.
- Staib, K. (2009). *The happy at work project*. Diakses tanggal 25 Maret 2021 <http://bringgratitude.com/wp-content/Happy-At-Work-Project-4.pdf>
- Stranks, J. (2005). *Stress at work: management and prevention*. Oxford: Elsevier Butterworth-Heinemann.
- Suadnyani, D. M. L. & Netra, I. G. S. K. (2018). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen Unud*, 7(4), 2289-2322.
- Sunarta. (2019). Pentingnya kepuasan kerja. *Jurnal Efisiensi-Kajian Ilmu Administrasi*, 16 (2), 63-75.
- Suojanen, I. (2012). *Work for your happiness - Theoretical and empirical study defining and measuring happiness at work*. University of Turku.
- Suryaratri, R. D. & Abadi, M. A. (2018). Modal psikologis dan intensi job hopping pada generasi milenial. *Ikraith-Humaniora*, 2(2), 77-83.
- Syarifi, H., Lengkong, V. P. K. & Saerang, R. (2019). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan kinerja karyawan kfc manado. *Jurnal EMBA*, 7 (4), 5773-5782.

- Tasnim, Z. (2016). *Happiness at workplace: building a conceptual framework*. *World Journal of Social Sciences*, 6 (2), 62-70.
- Tjiabrata, W., Lengkong, V. P. K. & Sendow, G. M. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional, kualitas kehidupan kerja dan kebahagiaan di tempat kerja terhadap keterikatan karyawan pada pt pln persero up3 manado. *Jurnal EMBA*, 9(2), 458-468.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stress kerja terhadap kepuasan kerja kryawan pada kantor pusat pt pos Indonesia persero bandung. *Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1-14.
- Warner, J. & Sandberg, A. (2010). *Generational leadership. Ready To Manage*. Diakses tanggal 22 Juli 2021 dari <http://www.kiwata.com/pdf/Generational-Leadership.pdf>
- Wesarat, P., Sharif, M. Y. & Majid, A. H. A. (2015). *A conceptual framework of happiness at the workplace*. *Canadian Center of Science and Education*, 11(2), 78-88.
- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wright, T. A. & Bonnet, D. A. (2007). *Job satisfaction and psychological well being as nonadditive predictors of workplace turnover*. *Journal of Mnagement*, 33(2), 141-160.
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor-faktor kebahagiaan di tempat Kerja. *Jurnal Psikologi*, 10 (1), 49-60.
- Yahyagil, M. Y. (2015). *Values, feelings, job satisfaction and well being: the Turkish case*, 53(10), 2268-2286.