

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, H. (2007). Kekerasan Pada Setiap Tahap Penempatan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Asal Provinsi Sumatra Barat Tahun 2006. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 168-175.
- Annisa, Hutri Yustie. (2012). Alasan Menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI) dan Kiat Sukses menjadi Tenaga Kerja Indonesia (TKI). *Jurnal Info Hukum*, 57-75.
- Anggaunitakiranantika. (2017). Migrasi Internasional Pada Wanita di Kabupaten Tulungagung: Sebuah Konstruksi Sosial. *Jurnal Sospol*, 3, 26-41.
- Apriliana, R. (2017). *Subjektif well-being* Ibu yang Memiliki Peran Ganda. *Jurnal SI Psikologi UMS*, 1-13.
- Ariani, I. (2013). Peran dan Faktor Pendorong Menjadi Tenaga Kerja Wanita (Studi Kasus Di Kabupaten Demak). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Ariati, J. (2010, oktober). Subjektif Well - Being (Kesejahteraan Subjektif) Dan Kepuasan Pada Staf Pengajar (Dosen) Di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi UNDIP*, 117 - 123.
- Basuki dan Susilowati. (2005). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. *Jurnal JRBI*
- Baumgarder, S.R. & Crothers, M.K. (2009). *Positive Psychology*. New Jersey : Persona Education: Inc.
- Bazeley, P., Jackson, K. (2013). *Qualitative Data Analysis Nvivo*. London: Sage. Publications Ltd.
- Compton, W. (2005). *Introduction To Positive Psychology*. USA: Thomson Learning.
- Darusmin, F. (2015). Subjective Well Being Hkim yang Bertugas Di Daerah Terpencil. *Gajah Mada Journal of Psychology*, 12-203.
- Daymon, Christine dan Immy Holloway. 2008. *Riset Kualitatif dalam Public Relations & Marketing Communications*. Yogyakarta: PT Benteng Pustaka

- Diener dkk. (2009). *The Evolving Concept of Subjective well-being: The Multifaceted Nature of Happiness*. USA: Department of Psychology, University of Illinois, Champaign, IL 61820, USA.
- Djiwandono, Patrisius Istiarto. (2015). *Meneliti itu Tidak Sulit*. Yogyakarta: Deepublish
- Fatchan, A. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif*. Malang: Jenggala Pustaka.
- Herdiansyah, H. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu Psikologi*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Iqbal & Verdaningrum. (2016). Pengaruh Culture Shock Dan Adversity Quotient Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kerja Indonesia (TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) Di Hongkong. *Jurnal Kajian Wilayah*, 07, 101-112.
- Komariah dan Satori. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Larasati, D. S. (2018). Peran Pemerintah dalam Melindungi Hak TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) dari Praktik Underpayment di Hongkong. *journal of international relation*, 4, 360-366.
- Lestari, Eni. (2018). *Mencari Sesuap Nasi Di Hongkong*. Retrieved 22 November 2020, from: <https://www.cnnindonesia.com/internasional/20180428145326-113-294330/mencari-sesuap-nasi-di-hong-kong>
- Morissan, M. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Mujamiasih, M. (2013). Subjective well-being (SWB) : Studi Indigenous Pada PNS dan Karyawan Swasta Yang Bersuku Jawa dipulau Jawa. *Jurnal Ilmu Pendidikan*.
- National Research Council (NRC). 2013. *Subjective well-being : Measuring Happiness, Suffering and Other Dimension of Experience*. Washington : National Academies Press
- Nayana, F. (2013). Kefungsian Keluarga dan Subjektif Well - Being Pada Remaja. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 230-244.
- Nobriani, A.P., & Haryono, N.A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Financial Management Behavior pada Keluarga TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) Di Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 841-856.

- Nurdin, E. (2017). TKI Hongkong : Angka Penganiyaan fisik, seksual dan diskriminasi rasial tinggi. Retrieved 15 November 2020, from <https://www.bbc.com/indonesia/indonesia-42493279>
- Nurseffi Dwi Wahyuni. (2015). *10 Masalah yang Paling Sering Diadukan TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) di Luar Negeri*. Retrieved July 27, 2021, from Liputan 6 Web site: [https://www.liputan6.com/bisnis/read/2181697/10-masalah-yang-paling-sering-diadukan-Tenaga-Kerja-Indonesia-\(TKI\)-di-luar-negeri](https://www.liputan6.com/bisnis/read/2181697/10-masalah-yang-paling-sering-diadukan-Tenaga-Kerja-Indonesia-(TKI)-di-luar-negeri)
- OECD (Organisasi for Economic Co-operation and Development). (2013). *OECD Guidelines on Measuring Subjective well-being*. Paris: OECD Publishing.
- Pambayun & Primawati. (2013, September). Kajian Fenomenologi : Kekerasan Sebagai Perilaku Komunikasi Terhadap Buruh Migran Perempuan Indonesia. *Jurnal PKS*, 12, 237-253.
- Raharto, A. (2017, Juni 1). Pengambilan Keputusan Tenaga Kerja Indonesia (TENAGA KERJA INDONESIA (TKI)) Perempuan Untuk Bekerja Di Luar Negeri : Kasus Kabupaten Cilacap. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 12, 39 - 54.
- Ratnadewi, A. (2016). Deskripsi Psychological Well-Being pada Lesbian. Fakultas Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Ryff, D. Carol. (1989). Happiness is Everything, Or is It? Exploration on the meaning of Psychological Well-Being. *Journal of Personality Social Psychology*.
- Sari, D. P. (2017). ANALISIS PERAN TENAGA KERJA WANITA DI LUAR NEGERI DALAM MENINGKATKAN PENDAPATAN KELUARGA MENURUT PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada Desa Sumber Agung Kecamatan Way Sulan Kabupaten Lampung Selatan). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*.
- Satori & Komariah. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Soemanto, Wasty. (2006). *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

- Susilo, S. (2016, juni). Beberapa Faktor Yang Menentukan TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) Dalam Memilih Negara Tujuan Sebagai Tempat Bekerja, Studi Di Desa Aryojeding Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Pendidikan Geografi*, 38-46.
- Sutaat. (2008). Masalah Tenaga Kerja Wanita Indonesia di Shelter KBRI Kuala Lumpur. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial*, 1-14.
- Ulfah & Mulyana. (2014). Gambaran Subjektif Well Being Pada Wanita Involuntary Childless. *Character*, 02, 1 - 10.
- Sulistiyono, Setyo Wahyu. (2008). Peran Karakter Sosial-Ekonomi Sebagai Pendorong Menjadi TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) (Studi Kasus di Kecamatan Selorejo Kabupaten Blitar). *Jurnal JESP*, 51-60.