

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM). Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan perilaku inovatif pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan yang bekerja di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro. Pengambilan subjek dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengambilan data penelitian ini dengan menggunakan dua skala yaitu Skala Perilaku Inovatif dengan Skala Persepsi terhadap Lingkungan Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data penelitian diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,501 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,005$) yang berarti ada hubungan positif antara perilaku inovatif dengan persepsi terhadap lingkungan kerja pada karyawan di proyek Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro.

Kata Kunci: Persepsi terhadap Lingkungan Kerja, Perilaku Inovatif, Karyawan Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of the work environment and innovative behavior of employees in the Minihdro Power Plant project. The hypothesis of this research is that there is a significant relationship between perceptions of the work environment and the innovativeness of employees in the Mini Hydro Power Plant (PLTM) project. The subjects in this study found 50 employees working in the Mini-Dro Power Plant project. Subjects were taken using purposive sampling method. The data collection of this research used two scales, namely the Innovative Behavior Scale and the Perception Scale of the Work Environment. The data analysis technique used is product moment correlation. Based on the analysis of research data, the correlation coefficient was 0.501 with $p = 0.000$ ($p < 0.005$), which means that there is a positive relationship between innovative behavior and perceptions of the work environment of employees in the Minihdro Power Plant project.

Keywords: *Perception of the Work Environment, Innovative Behavior, Minihdro Power Plant Employees*