

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dengan komitmen organisasi pada anggota polisi di Manado. Subjek dalam penelitian ini adalah 120 petugas kepolisian di Manado yang memenuhi karakteristik sebagai anggota polisi dengan batas usia sebelum pensiun. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Skala *Job Crafting* dan Skala Komitmen Organisasi. Kemudian, data dianalisis dengan teknik analisis data *Product Moment Correlation* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data, diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0,407 dengan $p = 0,001$ ($p < 0,050$). Hasil tersebut mengungkapkan bahwa terdapat korelasi positif dan signifikan antara *job crafting* dengan komitmen organisasi. Hipotesis penelitian terbukti berdasarkan hasil temuan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,166. Dengan demikian, dapat dikatakan bahwa variabel *job crafting* berkontribusi 16,6% terhadap variabel komitmen organisasi dan sisanya 83,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata kunci: *job crafting*, komitmen organisasi

ABSTRACT

The objective of this research is to determine the correlation between job crafting and organizational commitment to police officers in Manado. The subjects in this research were 120 police officers who meet the required characteristic, which is on the pre-retirement age. The data were collected using Job Crafting Scale and Organizational Commitment Scale. Then, the data were analyzed with Product Moment Correlation data analysis technique from Karl Pearson. The data analysis resulted in the correlation coefficient (r_{xy}) of 0,407 with $p = 0,001$ ($p < 0,050$). These outcomes revealed that there is a positive and significant correlation between job crafting and organizational commitment. The hypothesis is proved to be true with the finding of the coefficient of determination (R^2) of 0,166. Thus, it can be said that the job crafting variable contributed 16,6% to the organizational commitment variable and the remaining 83,4% was influenced by the orther factors.

Keywords: *job crafting, organizational commitment*