

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan wanita sudah menikah di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah adanya hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan wanita sudah menikah di Yogyakarta. Pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan skala kepuasan kerja dan skala komitmen organisasi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 70 karyawan wanita sudah menikah di Yogyakarta dengan masa kerja minimal satu tahun. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi product moment. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh $(r_{xy}) = 0,269$ dan $p = 0,024$. Hasil penelitian ini menunjukkan hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi karyawan wanita sudah menikah di Yogyakarta.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Karyawan Wanita Sudah Menikah.

ABSTRACT

This research aims to find out the relationship between job satisfaction and organizational commitment of married female employees in Yogyakarta. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment of married female employees in Yogyakarta. The data capture in this study used the scale of job satisfaction and the scale of organizational commitment. The subjects in this study amounted to 70 married female employees in Yogyakarta with a minimum working period of one year. The data analysis technique used is product moment correlation. Based on the results of the data analysis obtained $(r_{xy}) = 0.269$ and $p = 0.024$. The results of this study show a positive and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment of married female employees in Yogyakarta.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment and Married Female Employees.*