

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *locus of control internal* dengan kepuasan kerja pada karyawan Hotel X wilayah Lagoi Bintang Kepulauan Riau. Diperoleh nilai koefisien korelasi (r_{xy}) antara *locus of control internal* dengan kepuasan kerja sebesar $r = 0.707$ ($p < 0.050$). Hal ini menunjukkan bahwa *locus of control internal* berkontribusi terhadap kepuasan kerja pada karyawan hotel X. Semakin tinggi *locus of control internal* pada karyawan Hotel X maka kepuasan kerja pada karyawan Hotel X cenderung tinggi, sebaliknya semakin rendah *locus of control internal* maka semakin rendah kepuasan kerja pada karyawan Hotel X. Sedangkan dari hasil kategorisasi dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan Hotel X memiliki *locus of control internal* yang cenderung tinggi dengan persentasi subjek sebesar 55% dan kepuasan kerja yang cenderung tinggi dengan presentasi subjek sebesar 55%. Hasil penelitian ini memperoleh koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.500. Koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel *locus of control internal* menunjukkan kontribusi 50 % terhadap kepuasan kerja dan sisanya 50% dipengaruhi oleh faktor lain yaitu pengalaman kerja, kecerdasan (IQ), kesempatan promosi jabatan, interaksi sosial dan hubungan kerja (Mangkunegara, 2017).

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi Subjek

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi pengetahuan baru bagi para karyawan Hotel X agar dapat meningkatkan kepuasan kerja dengan cara mempertahankan orientasi yang positif terhadap *locus of control internal* selama menjadi karyawan sehingga kepuasan kerja pun akan semakin tinggi.

2. Bagi Perusahaan

Hendaknya penelitian ini dijadikan bahan pertimbangan dalam memperbaiki dan mengevaluasi kepuasan kerja karyawan, terutama dalam pembuatan aturan penggajian karyawan, kesempatan mendapatkan promosi dan prosedur kerja. Pimpinan Hotel X diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan memberikan tindakan yang membuat karyawan terus meningkatkan *locus of control internal* dalam diri karyawan untuk meningkatkan semangat dan kepuasan kerja .

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Selain dengan kepuasan kerja, penelitian ini dapat dikaitkan dengan kinerja karyawan. Peneliti selanjutnya juga diharapkan dapat memperluas populasi dan memperbanyak sampel, agar ruang lingkup dan generalisasi penelitian menjadi lebih luas sehingga kesimpulan yang diperoleh lebih komprehensif.