

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara persepsi lingkungan kerja dengan disiplin kerja pada PT Wonima Bongom Timika Papua.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi karyawan di PT Wonima Bongom Timika Papua

Bagi karyawan di PT Wonima Bongom Timika Papua, hasil penelitian terkait persepsi lingkungan kerja fisik dengan disiplin kerja karyawan secara umum sudah menunjukkan kondisi yang baik. Namun secara khusus perlu adanya peningkatan yang lebih baik lagi diantaranya karyawan harus menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, aman, serta nyaman dengan mengubah persepsi atau pola pandang terhadap lingkungan kerja fisik dengan begitu karyawan akan merasa senang dan melakukan pekerjaannya sesuai dengan yang di harapkan dan juga dapat mempercepat tujuan dari PT Wonima Bongom Timika Papua.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti tentang variabel persepsi lingkungan kerja fisik dengan disiplin kerja agar dapat mencari referensi yang lebih luas. Selain itu pada saat pelaksanaan penelitian, peneliti harus

memperhatikan dan menentukan waktu yang tepat untuk menyebarkan skala penelitian agar subjek dapat mengisi skala dengan fokus dan tenang. Peneliti juga harus menuliskan dengan jelas tujuan dari pengisian skala dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian agar jawaban yang diberikan jujur. Pada peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian kali ini dan lebih dikembangkan terutama terkait skala yang digunakan.