

## DAFTAR PUSTAKA

- Aktarina, D. (2019). Pengaruh karakteristik individu, pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi dan dampaknya terhadap kinerja anggota polri di Polresta Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 42–54.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi kerja*. PT Rineka Cipta.
- Ardani, E. (2015). *Perbedaan motivasi kerja antara pegawai tetap dengan pegawai tidak tetap pada hotel the royal Surakarta heritage Solo*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Belajar.
- Covid19.go.id. (2021a). *Peta sebaran covid-19*. Diakses tanggal 21 Oktober 2021 dari <https://covid19.go.id/peta-sebaran-covid19>
- Covid19.go.id. (2021b). *Peraturan menteri kesehatan republik Indonesia nomor 9 tahun 2020 - regulasi*. Diakses tanggal 21 Oktober 2021 dari <https://covid19.go.id/p/regulasi/permenkes-no-9-tahun-2020-tentang-pedoman-psbb-dalam-rangka-percepatan-penanganan-covid-19>
- DIY, P. (2021). *Data harian covid-19 D.I Yogyakarta*. Diakses tanggal 21 Oktober 2021 dari <https://corona.jogjaprovo.go.id/>
- Flippo, E. B. (1971). *Principles of personal management*. Mc Graw-Hill International Book Comp.
- Gul, Z., & Delice, M. (2011). Police job stress dan stress reduction/coping programs: the effect on the relationship with spouses. *Turkish Journal of Police Studies*, 13, 19–38.
- Gustisyah, R. (2009). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja penyuluh perindustrian pada kantor dinas perindustrian dan perdagangan Kota Medan*. Universitas Sumatera Utara.
- Hadi, S. (2014). *Metodologi research (Jilid 3)*. Andi Offset.
- Hantula, D. (2015). Job satisfaction: the management tool and leadership responsibility. *Journal of Organizational Behaviour Management*, 35(1–2),

81–94.

- Hasibuan. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (1973). *Work and the nature of man*. The World Publishing Company.
- Hughes, R. L., Ginnett, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership: Memperkaya pelajaran dari pengalaman* (Edisi Ketu). Salemba Humanika.
- Jaskova, I. (2015). *Organizational justice, employee motivation and performance. in european conference on management, leadership & governance*. Academic Conferences International Limited.
- Kadarisman. (2014). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartika, Endo Wijaya dan Kaihatu, T. S. (2010). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran di pakuwon food festival Surabaya). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), 100–112.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi* (Cetakan Pe). Alfabeta.
- Korps Brimob Polri. (2021). *Korps brimob jiwa ragaku demi kemanusiaan*. Diakses tanggal 7 Mei 2021 dari <https://korbrimob.polri.go.id/satuan/korps-brimob>
- Kustanto, D. (2017). *Pencegahan dan pemberantasan terorisme di kota Yogyakarta oleh satuan brigade mobil Daerah Istimewa Yogyakarta*. Sekolah Tinggi Pembangunan Masyarakat Desa.
- Lanangawa, H. (2014). Pengaruh kebijakan kompensasi terhadap motivasi kerja aparat kepolisian di polresta Manado. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 1(1), 1–12.
- Leksono, H. (2014). Kebosanan kerja: peningkatan stres dan penurunan kinerja karyawan dalam spesialisasi pekerjaan. *Jurnal JI Beka*, 8(2), 14–18.
- Mangkunegara, A. A. (2002). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mulyasa, E. (1994). *Menjadi kepala sekolah profesional*. PT. Remaja Rosda Karya.

- Mustika, I. N. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. bpr. picu manunggal sejahtera Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen (JUIMA)*, 6(1), 32–43.
- Nowinta, E. (2018). *Hubungan antara dukungan sosial rekan kerja dengan burnout pada karyawan ud. naga agung surya alam di Yogyakarta*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Nugroho, G. D. (2012). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja karyawan pt busana mulya tekstil*. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurzamzam, E. M. (2019). *Hubungan perceived organizational support (pos) dengan motivasi kerja pada anggota polri yang bertugas di wilayah hukum polres x. Skripsi*. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Pinder. (2013). *Work motivation: theory, issues and applications*. Scoff : Foresmen.
- Polda DIY. (2021a). *Brimob*. Diakses tanggal 5 Oktober 2021 dari [https://jogja.polri.go.id/website/?page\\_id=3859](https://jogja.polri.go.id/website/?page_id=3859)
- Polda DIY. (2021b). *Kepangkatan polri*. Diakses tanggal 5 Oktober 2021 dari [https://jogja.polri.go.id/website/?page\\_id=2022%0A](https://jogja.polri.go.id/website/?page_id=2022%0A)
- Polda DIY. (2021c). *Struktur organisasi*. Diakses tanggal 5 Oktober 2021 dari [https://jogja.polri.go.id/website/?page\\_id=1813](https://jogja.polri.go.id/website/?page_id=1813)
- Polda Kalsel. (2021). *Brimob tribrata dan catur prasetya*. Diakses tanggal 9 Oktober 2021 dari <https://kalsel.polri.go.id/web/tribrata-dan-catur-prasetya/>
- Prabowo, B., Al Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja dan prestasi kerja (studi pada karyawan pt telkom Indonesia witel Jatim selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32(1), 106–113.
- Pramono, D. (2013). Efektivitas penerapan sanksi hukuman disiplin berdasarkan pasal 9 peraturan pemerintah nomor 2 tahun 2003 jo keputusan kapolri no. pol: kep/43/ix/2004 tentang peraturan disiplin pada bidang profesi dan pengamanan (studi kasus di polda Kalbar). *Jurnal Hukum Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Untan*, 1(3).
- Pratama, G. R. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja polisi*. UIN Syarif Hidayatullah.

- Priangan Timur News. (2021). *Kompolnas terima 4.112 surat pengaduan didominasi kinerja polri*. Diakses tanggal 10 Oktober 2021 dari <https://priangantimurnews.pikiran-rakyat.com/nasional/pr-1222769863/kompolnas-terima-4112-surat-pengaduan-didominasi-kinerja-polri>
- Priansa, D. J., & Sule, E. T. (2018). *Kepemimpinan & perilaku organisasi: Membangun organisasi unggul di era perubahan*. PT. Refika Aditama: Bandung.
- Pusat Penelitian Politik. (2020). *Polri di masa pandemi covid-19: kompleksitas masalah penegakan hukum dan pilihan solusi*. Diakses tanggal 27 Juni 2021 dari <http://www.politik.lipi.go.id/kolom/kolom-2/politik-nasional/1391-polri-di-masa-pandemi-covid19-kompleksitas-masalah-penegakan-hukum-dan-pilihansolusi>
- Pusdiklat. (2021). *Maklumat kepala kepolisian negara republik indonesia nomor mak/2/iii/2020*. Diakses tanggal 9 Oktober 2021 dari <https://pusdiklat.kemdikbud.go.id/maklumat-kepala-kepolisian-negara-republik-indonesia-nomor-mak-2-iii-2020/%0A>
- Putri, P. E. V. J. (2012). Lingkungan kerja, stres, konflik: pengaruhnya terhadap motivasi dan kinerja karyawan kantor pusat pt. bank sinar harapan Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 494–522.
- Risambessy, A., Swasto, B., Thoyib, A., & Astuti, E. S. (2012). The influence of transformational leadership style, motivation, burnout towards job satisfaction and employee performance. *Journal of Basic and Applied Scientific Research*, 2(9), 8833–8842.
- Rivai, V. & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. P. (1996). *Perilaku organisasi* (Jilid Pert). PT. Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi* (Ratna Saraswati dan Febriella Sirait (ed.); Edisi 16). Salemba Empat.
- Robbins. S. P & Judge. Timothy. A. (2013). *Organizational behaviour*. Person Education Inc: Publishers as Prentice Hall.
- Robbins, S., & Judge, T. (2011). *Organization behavior (14th)*. New Jersey: Pearson prentice hall.

- Santrock, J. W. (2012). *Life-span development* (13 th Edit). Erlangga.
- Satuan Brimob Polda DIY. (2021a). *Apel pemberangkatan penyemprotan disinfektan serentak jajaran satbrimob polda DIY*. Diakses tanggal 27 Juli 2021 dari <https://www.brimobdiy.com/2021/02/apel-pemberangkatan-penyemprotan.html>
- Satuan Brimob Polda DIY. (2021b). *Sejarah singkat satbrimobda DIY*. Diakses tanggal 10 Oktober 2021 dari <https://www.brimobdiy.com/p/keterlibatan-satuan-brimob-dalam.html>
- Satuan Brimob Polda DIY. (2021c). *Visi dan misi satbrimobda DIY*. Diakses tanggal 10 Oktober 2021 dari <https://www.brimobdiy.com/p/visi-dan-misi-satbrimobda-diy.html>
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2011). *Organizational behavior. Phoenix: University of Phoenix Dan John Wiley & Sons*.
- Sentot, S. (2012). Motivasi prajurit dalam pelaksanaan tugas. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 79–85.
- Shofiana, M. (2004). *Mempelajari faktor-faktor dominan yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan (studi kasus pada divisi pengolahan ptpn viii gunung mas, Bogor)*. Institut Pertanian Bogor.
- Sitorus, R. M. T. (2020). Pengaruh komunikasi antarpribadi pimpinan terhadap motivasi kerja. *Scopindo : Media Pustaka*.
- Soemantri, S. T., & Sjamsi, N. (2018). Analisis pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kinerja anggota kepolisian di unit kerja polres kapuas provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 4(2).
- Spector, P. E. (2013). *Industrial and organizational psychology*. John Wiley and Son Inc.
- Springer, G. J. (2011). A study of job motivation, satisfaction, and performance among bank employees. *Journal of Global Business Issues*, 5(1), 29.
- Suara Jogja. (2020). *70 Personel polda DIY lakukan pelanggaran, 2 diberhentikan tidak hormat*. Diakses tanggal 10 Oktober 2021 dari <https://jogja.suara.com/read/2020/12/31/125600/70-personel-polda-diy-lakukan-pelanggaran-2-diberhentikan-tidak-hormat?page=all>

- Subudi, M., Riana, I. G., & Juniari, N. K. E. (2015). Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai negeri sipil (pns) di sekolah tinggi pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(11), 823–840.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : PT. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Suwatno, H. & Priansa, D. J. P. (2011). *Manajemen sdm dalam organisasi publik dan bisnis*. Alfabeta.
- Tasios, T., & Giannouli, V. (2017). Job descriptive index (jdi): reliability and validity study in greece. *Archives of Assesment Psychology*, 7(1), 31–61.
- Tunjungsari, P. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada kantor pusat pt. pos indonesia (persero) Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1–14.
- UGM. (2021). *UGM, Polda DIY dan ikastara gelar vaksinasi massal*. Diakses tanggal 8 Oktober 2021 dari <https://www.ugm.ac.id/id/berita/21639-ugm-polda-diy-dan-ikastara-gelar-vaksinasi-massal>
- Winardi. (2011). *Manajamen perilaku organisasi*. PT. Citra Aditya Bakti.
- Yakup, Y. (2016). Pengaruh kompensasi dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Journal of Management Small and Medium Enterprises*, 2(1), 95–112.
- Yusuf, N. (2014). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada departemen sumber daya manusia pt. columbindo perdana. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(214–226).
- Yusuf, R. C. R. (2006). *Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja karyawan (Studi kasus divisi produksi bagian spinning, weaving, yarn dyeing dan dyeing finishing PT Unitex Tbk Bogor)*. Institut Pertanian Bogor.