

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara self leadership dengan keterikatan kerja pada driver ojek online. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara self leadership dengan keterikatan kerja pada driver ojek online. Subyek yang digunakan dalam penelitian ini adalah driver ojek online yang berada di Palembang, masa kerja minimal enam bulan dan pekerjaan sebagai driver ojek adalah mata pencaharian utama. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode skala dari Likert. Sedangkan teknik analisis data yang di gunakan untuk mempengaruhi variabel bebas dan variabel tergantung dalam penelitian ini adalah teknik analisis korelasi Product Moment. Hasil analisis korelasi antara self leadership dengan keterikatan kerja pada driver ojek online diperoleh koefisien korelasi $r = 0,209$ dengan $p = 0.037$, artinya ada hubungan positif antara self leadership dengan keterikatan kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi self leadership maka akan semakin tinggi tingkat keterikatan kerjanya. Sebaliknya, semakin rendah self leadership maka akan semakin rendah pula keterikatan kerjanya.

Kata kunci: Self leadership, Keterikatan kerja dan *driver ojek online*

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between self leadership and work engagement on online motorcycle taxi drivers. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between self-leadership and work engagement with online motorcycle taxi drivers. The subjects used in this study were online motorcycle taxi drivers who were in Palembang, the minimum working period was six months and work as a motorcycle taxi driver was the main livelihood. The data collection method used in this study is the Likert scale method. While the data analysis technique used to influence the independent and dependent variables in this study is the Product Moment correlation analysis technique. The results of the correlation analysis between self-leadership and work engagement on online motorcycle taxi drivers obtained a correlation coefficient of $r = 0.209$ with $p = 0.037$, meaning that there is a positive relationship between self-leadership and work engagement. This shows that the higher the self-leadership, the higher the level of work engagement. On the other hand, the lower the self-leadership, the lower the work engagement.

Keywords: *self leadership, work engagement and online motorcycle taxi drivers*