

Daftar Pustaka

- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian. Suatu pendekatan praktik*. Yogyakarta: Rinneka Cipta
- Almigo, Nuzsep. 2004. *The Relation Between Job Satisfaction and Employees Work Productivity*. Jurnal Psikologi Vol.1 No.1, Desember 2004. Palembang: Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma
- Cascio, Wayne F. (2006). *Managing human resources. Productivity, quality of work life, Profit*. New York: Mcgraw Hill International.
- Cennamo, L., & Gardner, D. (2008). Generational differences in work values, outcomes and person-organisation values fit. *Journal of Managerial Psychology*, 23(8), 891-906
- De Meuse, Kenneth P, Mlodzik, Kevin J. 2010. A second look at generational differences in the workforce: implication for HR and talent management. *Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting* 33(2): 51–58.
- Gobel, R. (2010, 19 Maret). Meningkatkan Daya Saing Industri Nasional Menghadapi Persaingan Global.[on-line]. Diakses pada tanggal 13 Maret 2021 dari <http://inspirasitabloid.wordpress.com/>
- Handoyo, S. (2013). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 101–104
- Hadi, Sutrisno. (2004). *Penelitian Research*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jannatin, M. K., & Hadi, C. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality of Work Life) terhadap Produktivitas Karyawan Produksi. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 1(03), 134–138.
- Johari, J., & Yahya, K. K. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, And Job Performance Of Public Servants. *European Journal of Training and Development*, 40(7).

- Kreitner, Robert & Angelo Kinicki.(2010). *Organizational Behavior*. New York: Mcgraw Hill
- Kossen, Stan. 1993. *Aspek Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga, Edisi ketiga.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Organizational behavioral-Ed. 5*.Boston: McGraw-Hill
- Kusuma, Pc., Kusdi Rahardjo Dan Arik Prasetya. 2015. Pengaruh stress kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan studi kasus pada karyawan non medis RSUD dibnusina gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 1(1): 1-9
- Pratiwi, K. Himam,F. Kualitas Hubungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Presepsi Kinerja Kerja *Jurnal Psikologi Undip* Vol.13 No.1 April 2014, 42-49
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*..New York: Mcgraw Hill/ Irwin.
- Lewis, David., Kevin Brazil., Paul Krueger., Lynne Lohfeld., and Erin Tjam (2001) “*Extrinsic and Intrinsic Determinants of Quality of Work Life*”. *International Journal of health Care Quality Assurance Incorporating Leadership in Health Service*. Vol. 14. p.9-15
- Maharani, R. D. (2018). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(31), 130
- Mathis, Robert L. 2008. *Human Resource Management*. USA: South Western College
- Murtinigrum, D. 2011. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank OCBC NISP Tbk. Thesis. Magister Manajemen Universitas Sumatra Utara.
- Mosadeghrad, A. M., Ferlie, E., & Rosenberg D. (2011). *A study of relationship between job stress, quality of working life and turnover intention among hospital employees*. *Health Serv Manage Res*. Vol 24(4). pp 170-81. DOI: 10.1258/hsmr.2011.011009.
- Nugroho, A. H. (2006). Pengaruh Konflik Peran dan Perilaku Anggota Organisasi terhadap Kinerja Kerja Pegawai pada Kepolisian Republik Indonesia Kepolisian Wilayah Kota Besar Semarang. Semarang: Universitas Diponegoro. Tesis, tidak diterbitkan
- Nawawi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*.

Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Novita, Linda. 2013. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Fillet Dengan Metode Partial Least Square (Studi Kasus Di PT X). Jurnal Skripsi dalam <http://Skripsitip.Staff.Ub.Ac.Id/Files/2014/02/Jurnal-Linda-Novita.Pd>
- Novita, N. R. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Negeri Se-Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 8(1), 162. <https://doi.org/10.21009/jmp.08115>
- Nanjundeswaraswamy, Swamy. (2013). *Quality of worklife of employees in private technical institutions. International Journal for Quality Research*. 7(3) 3± 14, ISSN 1800-6450
- Paseki, F. M. (2013). Kualitas kehidupan kerja dan kinerja karyawan terhadap pengembangan karir pada kanwil direktorat jendral kekayaan negara suluttenggo malut di Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 1240±1249.
- Regional, T., Jateng, I. V, Nofita, I., Lestari, F., & Mujiasih, E. (2020). Hubungan Antara Subjective Well-being Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi Milineal Di. PT Telkom Regional IV Jateng & DIY. *EMPATI*, 9(Nomor 3), 224-233.
- Robbins, S. P. (2004). *Organizational Behaviour Eleventh Edition*. Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Alih Bahasa: Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, S. P. (1996). *Prilaku organisasi: konsep kontroversi aplikasi jilid 1*. Jakarta
- Ristanti, A. J., & Dihan., F. N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pertamina Persero Ru IV Cilacap. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 5(1), 53-64.
- Rokhman, Wahibur.2012. Pengaruh qwl terhadap kepuasankerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja: Studi pada Bmt di kabupaten kudus. Sekolah tinggi agama islam negeri (stain) kudus. Jawa timur.*Conference In Business, Accounting And Management*. 1(1):1135-1145.
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315–324. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i4.12306>
- Sub-directorate of Statistical Compilation and Publication. (2020). *Catalog: 1101001*

Statistik Indonesia 2020. Badan Pusat Statistik/BPS-Statistics Indonesia.

Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi.

Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>

Susanti, Y. E. (2019). Hubungan Employee Involment (Keterlibatan kerja) Dan Intensi Turnover Pada Generasi Milineal Perusahaan It X Di Yogyakarta. Universitas Mercubuana Yogyakarta

Swapna, M., and Gomathi. 2013. *A Study On The Interplay Between The Constructs Of Quality Of Work Life: With Special Reference To IT Professionals In Bangalore City. Asian Social Sciences*, Vol.9, No.9, Pp.107-122

Suwatno & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta*

Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1–8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>

Twenge, J. M., & Campbell, S. M. (2012). Who are the Millennials? Empirical evidence for generational differences in work values, attitudes and personality. In *Managing the new workforce*. Edward Elgar Publishing

Twenge, J. M., Campbell, S. M., Hoffman, B. J., & Lance, C. E. (2010). Generational differences in work values: Leisure and extrinsic values increasing, social and intrinsic values decreasing. *Journal of Management*

Van Laar, D. L., & Easton, S. A. (2012). *User Manual the Work-Related Quality of Life (WRQoL): A Measure of Quality of Working Life. United Kingdom: University of Portsmouth*

Wulandari.H (2008). Studi Deskriptif Tentang Kepuasan Kerja Pada Guru Tetap Dan Guru Honorer (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).

Wong, M., Gardiner, E., Lang, W., & Coulon, L. (2008). Generational differences in personality and motivation: do they exist and what are the implications for the workplace? *Journal of Managerial Psychology*,

Yukl, G.A. (2009). Kepemimpinan dalam organisasi. Penerjemah: Budi Suprianto. Edisi Kelima. Jakarta: PT Indeks