

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, Risky Nur, Nurul Qomariah, dan Achmad Hasan Hafidzi. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember." *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4(1):47. doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- Amanda, Enno Aldea, Satrijo Budiwibowo, dan Nik Amah. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun." *Assets: Jurnal Akuntansi Dan Pendidikan* 6(1):1–12. doi: 10.25273/jap.v6i1.1289.
- Anon. t.t. "Hera Wasiati.pdf."
- Ariani, Misna Ariani. 2018. "Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. SumreIcon Di Kota Balikpapan)." *Jurnal GeoEkonomi* 9(1):32–44. doi: 10.36277/geoekonomi.v9i1.18.
- Arianty, N. 2014. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai." *Jurnal Manajemen & Bisnis* 144–50.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Metodologi Penelitian: Suatu pendekatan Praktis*. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Chotijah, Siti, Abdul Ngalim, dan Suyatmini. 2015. "Kontribusi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Sarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru." *Magister Manajemen Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Effendi, M., dan Febrie Yogie. 2019. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan." *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 1(1):88–98. doi: 10.31539/jomb.v1i1.654.
- Fachreza, Said Musnadi, dan M. Shabri Abd. Majid. 2018. "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh." 1:115–22.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Irmayanthi, Ni Putu Pratiwi, dan Ida Bagus Ketut Surya. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 9(4):1572. doi: 10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p17.
- Jiputra, Juan Alexander, dan Jl Siwalankerto. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka." 7(1):6.
- Koyongian, Yeane. 2020. "The Influence Of Leadership Style And Work Environment On Employee Performance Of Adventist High School In North Minahasa." 1:11.
- Kusuma, Ananda Ayu. 2016. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Guru Di SMA Negeri 1 Pringsurat Kabupaten Temanggung." *IAIN Salatiga*.
- Maddatuang. 2015. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten/Kota." *PARAMETER: Jurnal Pendidikan Universitas Negeri Jakarta* 26(1):65–82.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Manik, Sudarmin, dan Nova Syafrina. 2018. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri 009 Kuala Terusan Kecamatan Pangkalan Kerinci." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review* 9(3):158–67.
- Mokodompit, Wardiman. 2016. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makassar." 122.
- Muis, Muhammad Ras, J. Jufrizen, dan Muhammad Fahmi. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)* 1(1):9–25. doi: 10.36778/jesya.v1i1.7.
- Nitisemito, Alex S. 1982. *Manajemen personalia: (Manajemen sumber daya manusia)*. Ghalia Indonesia.
- Prahasti, Shella. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator." 10.

- Priyono, Dr. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sidoarjo: Zifatma Publishing.
- Purnomo, Eko, dan Herlina JR Saragih. 2016. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Yayasan Nusantara Bangun Jaya.
- Rahmadhani, Khairani Nurul. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi." *JMD: Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara* 3(1):14.
- Rahmawanti, Nela Pima. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)." *Jurnal Administrasi Bisnis* 8(2).
- Robbins, Stephen P., dan Timothy A. Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. 16 ed. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rokib, Muhammad Nur, dan Djoko Santoso. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 11(2):108. doi: 10.26623/jreb.v11i2.1080.
- Rokib, Muhammad, dan Djoko Santoso. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis* 11:108. doi: 10.26623/jreb.v11i2.1080.
- Sadiartha, A. A. Ngurah Gede. 2015. *Buku Ajar: Budaya Organisas*. Denpasar: PT Percetakan Bali.
- Safira, Anggita Dyah Ayu, dan H. Hasan Abdul Rozak. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Tengah)." 5.
- Sagita, Alinvia Ayu, dan Heru Susilo. 2018. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator." 10.
- Santoso, Eka Yulianing, dan Hening Widi Oetomo. 2018. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." 7:20.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. 5 ed. Bandung: PT Refika Aditama.

- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sepriansya, Ige, dan Meilaty Finthariasari. 2020. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Semangat Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Syandi Putra Makmur Cabang Kota Bengkulu." 1(2):9.
- Setiawan, Andre, dan Jl Siwalankerto. 2017a. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja." *AGORA* 5(3):7.
- Setiawan, Andre, dan Jl Siwalankerto. 2017b. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja." 5(3):7.
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA." *Malikussaleh Industrial Engineering Journal* 2(1):18–23.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta, Sunarta, dan Wuradji Wuradji. 2013. "Kepemimpinan Partisipatif, Budaya Kerja, Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Yogyakarta." *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan* 1(1):137–49. doi: 10.21831/amp.v1i1.2336.
- Suyonto, Danang. 2015. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Tangkawarouw, K. C., V. P. K. Lengkong, dan G. G. Lumintang. 2019. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Surya Wenang Indah." 10.
- Thoha, Mifta. 2010. *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Trang, Dewi S. 2013. "Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan." 9.
- Ulfa, Mira Santia. 2019. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Sumatera Utara." Thesis.