

### Daftar Pustaka

- Afdaliza.(2015). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja Dengan Persepsi Pemenuhan Kontrak Psikologis Sebagai Moderator.*Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial*, 4(1), 1–14.
- Agu, O. L. (2015). Work engagement, organizational commitment, Efikasi Diri and organizational growth : A literature review. *Information Impact*,6(1), 14–29.
- Aguiar, N., Meira, D., & Raquel, S. (2015). Study on the efficacy of the Portuguese cooperative taxation. *REVESCO Revista de Estudios Cooperativos*, 121(July), 7–32. <https://doi.org/10.5209/rev>
- Aprilia, N., Priyatma, A. N., & Satwika, P. A. (2015). Hubungan antara self-efficacy dan Hardiness dengan work engagement pada anggota DPRD Kota Surakarta. *Jurnal Uns*, 1(1), 82–95.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources Terhadap Work Engagement.*Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Azwar, S (2015) .Metode Penelitian Psikologi.Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269. <https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Bakker, A. B., & Bal, P. M. (2010). Weekly work engagement and performance: A study among starting teachers. *Journal of*

*Occupational and Organizational Psychology*, 83(1), 189–206.  
<https://doi.org/10.1348/096317909X402596>

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.  
<https://doi.org/10.1108/13620430810870476>

Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Where to go from here: Integration and future research on work engagement. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*, 181–196.  
<https://doi.org/10.4324/9780203853047>

Empati, J., Aidina, N. R., & Prihatsanti, U. (2018). Hubungan Antara Kepercayaan Terhadap Pemimpin Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt Telkom Witel Semarang. *Empati*, 6(4), 137–142.

Hakanen, J. J., & Schaufeli, W. B. (2012). Do burnout and work engagement predict depressive symptoms and life satisfaction? A three-wave seven-year prospective study. *Journal of Affective Disorders*, 141(2–3), 415–424.  
<https://doi.org/10.1016/j.jad.2012.02.043>

Hanim, L. (2011). Pengaruh perkembangan teknologi informasi terhadap keabsahan perjanjian dalam perdagangan secara elektronik (e-commerce) di era globalisasi. *Jurnal Dinamika Hukum*, 11 (Edsus).  
<https://doi.org/10.20884/1.jdh.2011.11.edsus.262>

Kiswari, S R (2020) Hubungan antara Supervisor Support dan Work Engagement pada Generasi Milenial. Skripsi. Yogyakarta

Luthans, F., Avolio, B. J., Avey, J. B., Norman, S. M., Luthans, F., Avolio, B. J., & Norman, S. M. (2007). *DigitalCommons @ University of Nebraska - Lincoln Positive Psychological Capital : Measurement*

*and Relationship with Performance and Satisfaction Positive Psychological Capital: Measurement and Relationship with Performance and Satisfaction.*

Ndraha, M T F A (2020). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Burnout pada Karyawan PT Larissa Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta

Ngafifi, M. (2014). Kemajuan teknologi dan pola hidup manusia dalam perspektif sosial budaya. *Jurnal Pembangunan Pendidikan: Fondasi Dan Aplikasi*, 2(1), 33–47. <https://doi.org/10.21831/jppfa.v2i1.2616>

Nugroho, A. S., & Savira, S. I. (2019). Hubungan Antara Efikasi Diri Dengan Work Engagement Pada Guru Yang Memiliki Sertifikasi Di SMPN Kecamatan Nganjuk. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 06(2), 1–4.

Nurbaiti. (2014). Sistem informasi penjualan pada gerai ponsel surya indah. *Jurnal Informatika*, 14(2), 95–104. <https://doi.org/10.30873/ji.v14i2.652>

Prahara, S. A. (2020). Budaya Organisasi dengan Work Engagement pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi Universitas Negeri Padang)*, 10(2), 232. <https://doi.org/10.24036/rapun.v10i2.106977>

Ramdhani, G. F., & Ratnasawitri, D. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Pt. X Di Bogor. *Empati*, 6(1), 199–205.

Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, 2002, Manajemen Personalialia, Yogyakarta: BPFE.

Schaufeli, W. (2012). Work engagement. What do we know and where do we go? *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14(1), 3–10.

- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multi-sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25(3), 293–315. <https://doi.org/10.1002/job.248>
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Utrecht Work Engagement Scale: Preliminary manual. Utrecht University: Occupational Health Psychology Unit.
- Simbula, S., Guglielmi, D., & Schaufeli, W. B. (2011). A three-wave study of job resources, self-efficacy, and work engagement among Italian schoolteachers. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(3), 285–304. <https://doi.org/10.1080/13594320903513916>
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Fenomena*, 28(1), 54–61. <https://doi.org/10.30996/fn.v28i1.2641>
- Sugiyono. (2012). Metode Penelitian dan R&D. Bandung: Alfabet.
- Suprihati. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan sari jati di sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(01).
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 19–34. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.648>
- Vena Trilolita Putri Ardi, Endang Siti Astuti, & M. Cahyo Widyo Sulisty. (2017). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Employee Engagement dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT Telekomunikasi

Indonesia Regional V Surabaya ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 52(1), 163–172.