

ABSTRAK

Minat dan kepribadian sangat penting untuk diketahui oleh masing-masing orang. Hampir dipastikan jika seseorang mengetahui minat dan kepribadian yang tepat maka ia tak akan salah melangkah ke jalan karir yang bukan menjadi minat dan kepribadian yang ada dalam dirinya. Pada saat ini alat yang dapat memetakan minat dan kepribadian hanya dapat dilakukan melalui tes psikologi. Khususnya pada penelitian ini melakukan pengembangan tes psikologi menjadi terkomputerisasi. Pengembangan tes menjadi digital perlu dilakukan untuk memperoleh hasil yang cepat, maksimal, dan akurat. Hasil penelitian ini adalah berupa hasil pemeriksaan psikologis yang berisi tentang hasil pemetaan minat, pemetaan kepribadian dan rekomendasi bidang karir yang cocok untuk peserta tes berdasarkan dari sisi psikologis peserta tes. Metode penelitian yang diterapkan menggunakan metode *waterfall*. Pengembangan tes psikologi minat dan kepribadian menggunakan model CBT (*Computer Based Test*) yang berisi tes minat (RIASEC) dan tes kepribadian (DISC). Tes minat menggunakan teori Holland, sedangkan tes kepribadian menggunakan teori Marston. Sistem ini diisi dengan 31 data karir. Untuk menghasilkan karir pada masing-masing peserta tes menggunakan metode *profile matching* atau biasa disebut *group algorithm programming* (GAP) yang dikombinasikan nilai tes minat dan nilai tes kepribadian. Sistem telah diuji coba dengan 50 peserta tes dan hasil telah divalidasi oleh pakar (Psikolog). Hasilnya didapatkan 90% hasil karir *valid* dan 10% tidak *valid*, yang menunjukkan bahwa aplikasi sistem pakar ini sangat efektif.

Kata kunci: GAP, Holland, Kepribadian, Marston, Minat, Sistem Pakar, Profile Matching, Waterfall.

ABSTRACT

Interests and personality are very important for each person to know. It is almost certain that if someone knows the suitable interests and personality for him/her, then he/she would not make mistakes when deciding on a career path, such as, taking the one that does not suit his/her interest and personality. At this time, mapping interests and personality can only be done through psychological tests. In this study, particularly, a psychological test was developed to be computerized. The development of the test into digital needs to be done to obtain fast, maximum, and accurate results. The results of this study are in the form of psychological examination results containing the results of interest mapping, personality mapping and career field recommendations that are suitable for test participants based on the psychological side of test participants. The research applies the waterfall method. The interest and personality psychological tests development are carried out using a CBT (Computer Based Test) model, which contains an interest test (RIASEC) and a personality test (DISC). The interest test uses Holland's theory, while the personality test uses Marston's theory. This system is filled with 31 career data. To come up with a career for each test taker, a profile matching method is used, commonly called as group algorithm programming (GAP), which is combined with interest test scores and personality test scores. The system has been tested on 50 test takers and the findings have been validated by an expert (a psychologist). The results show that 90% of career outcomes are valid, and 10% are invalid, this shows that the application of this expert system is very effective.

Keywords: Expert System, GAP, Holland, Interests, Personality, Profile Matching, Waterfall