

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan intensi *turnover* pada karyawan produksi di PT.X. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan produksi pada bagian operator, sudah bekerja minimal satu tahun di tempat yang sama di PT.X. Subjek pada penelitian ini berjumlah 70 orang yang diambil dengan teknik *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala persepsi terhadap kompensasi dan skala intensi *turnover*. Hasil analisis *product moment* untuk variabel persepsi terhadap kompensasi dengan intensi *turnover* menunjukkan $r_{xy} = -0,573$ ($p < 0,05$) berarti bahwa hipotesis terdapat hubungan negatif antara persepsi terhadap kompensasi dengan intensi *turnover* pada karyawan produksi diterima.

Kata kunci: persepsi terhadap kompensasi, intensi turnover, karyawan produksi.

ABSTRACT

This study aims to see the relationship between perceptions toward compensation with turnover intentions on production employees at PT.X. The subjects in this study were production employees at the operator, who have worked at least one year in the same place at PT.X. Subjects in this study may be 70 people who were taken by purposive sampling technique. The data method used a perception toward compensation scale and turnover intention scale. The results of the product moment analysis for the variable perception toward compensation with turnover intention showed that $r_{xy} = -0.573$ ($p < 0.05$) means that the hypothesis is any negative relationship between perceptions toward compensation with turnover intention on employees are accepted.

Keyword: *perception toward compensation, turnover intention, production employees*

